

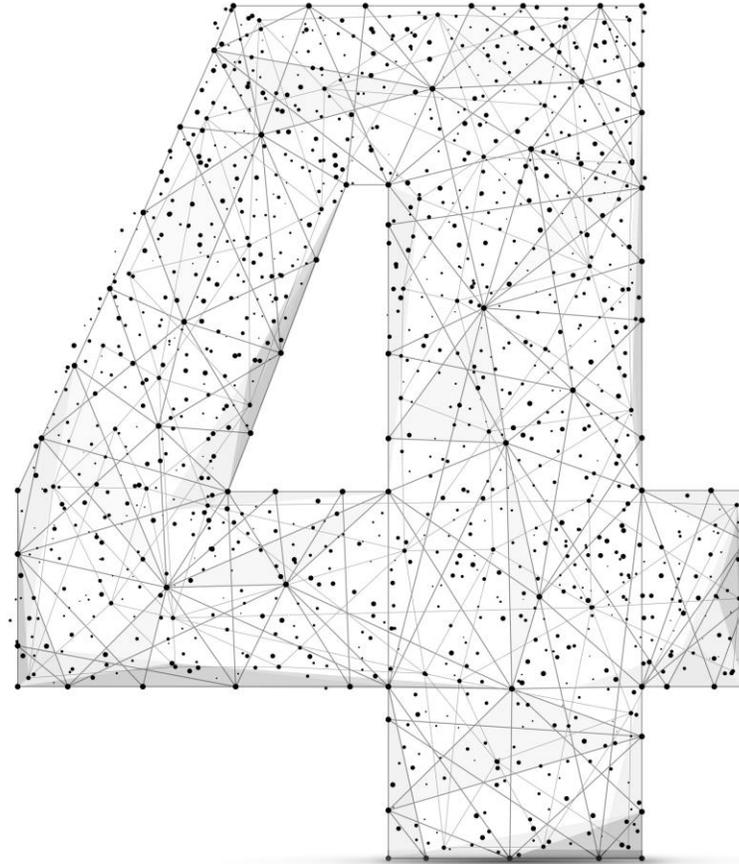
Newsletter

April 2022

www.abacus-experten.de

Kompetent. Vernetzt. Erfolgreich

04. Newsletter AXG | 28.04.2022



Die wichtigsten Neuigkeiten kurz und knapp

▪ Kolleginnen/ Kollegen:

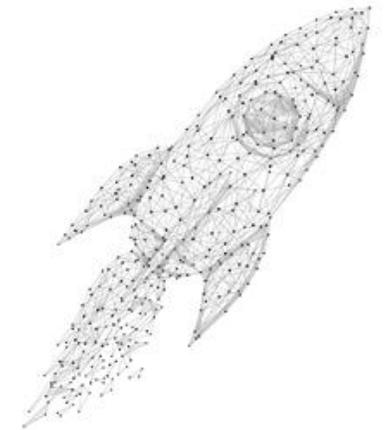
- Frau Rebekka Oudens startete am 24.03.22 ihr 2. Praktikum in KRE
- Beförderungen: Frau Wiedemeier zur Regionalleiterin KRE/DUI zum 01.04.22

Kunden:

- Bestandskunden AÜ: 47 aktiv; Neukunden AÜ: 4; PV: 3 & T2P: 1; SAS: 4
- Bestandskunden WV: 18; Bestandskunden Buha: 29; Bestandskunden IT: 20

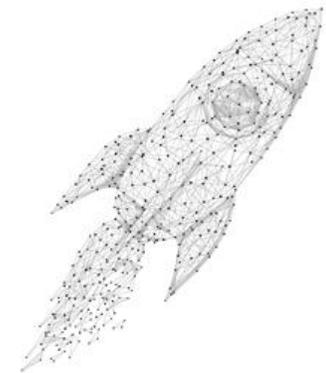
▪ Sonstiges:

- Erstellung der Landingpage www.sauberexperten.de
- Osterbesuche bei unseren Kunden
- **Save the date: 12.05.22 AXG Frühlings /Frühsommerfest**
- Verlängerung der AXG Corona Regelungen bis zum 14.04.22
- Versand der baV Abfrage von Frau Bathe an alle intern (Rückläufe in 2 Wochen)



AXG Intranet

- **Start: 28.04**
- Das Intranet der Abacus Experten geht online!
- <https://intranet.abacus-experten.de/>
- Wichtige Inhalte:
 - Anleitungen (Abwesenheitsnotiz, Urlaubsplanung, Krankmeldung)
 - Mitarbeitendenprofile (E-Mail, Telefon, Name, Geburtstag, Niederlassung)
 - Geburtstagslisten
 - Anstehende Veranstaltungen
 - Dokumente und Vorlagen (QM)
 - IT Support
 - FAQ
 - Niederlassungen
 - Organigramm



AXG Intranet



Besuchen Sie uns!



Hier können Sie nach Suchbegriffen suchen



STARTSEITE

ÜBER UNS »

NIEDERLASSUNGEN »

ANLEITUNGEN »

FAQ

DOKUMENTE UND VORLAGEN »

MITARBEITENDE »

KALENDER

IT »

VERANSTALTUNGEN

keine Veranstaltungen gefunden

keine Veranstaltungen gefunden

Anstehende Veranstaltungen

MAI Ganztägig
12 Abacus Frühlingsfest

[Kalender Anzeigen](#)

April 2022

M	D	M	D	F	S	S
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	



Die Abacus Experten starten durch in Duisburg!

Zum 15. März 2022 haben die Kollegen*innen offiziell den Startschuss für den neuen Abacus Experten Standort in Duisburg gegeben. Die »

LATEST POSTS



Die Abacus Experten starten durch in Duisburg!

📅 21. März 2022 👤 admin 📁 News

Zum 15. März 2022 haben die Kolleg*innen offiziell

SCHNELLNAVIGATION

- Startseite
- Über uns
 - Newsletter
 - Organigramm
 - SAS
- Niederlassungen
 - Frankenthal (Zentrale)
 - Amberg
 - Bad Camberg
 - Duisburg
 - Ehringshausen
 - Euskirchen
 - Köln
 - Krefeld
 - Landau in der Pfalz
 - Spiesen-Elversberg
 - Stuttgart
 - Siegen
- Anleitungen
 - Abwesenheitsnotiz eintragen



AXG Intranet

- Beispiel: Mitarbeitendenprofile:



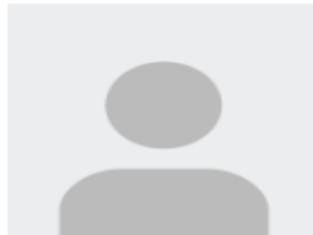
Graber-Butsch, Birgit

✉ Mail: birgit.graber-butsch@abacus-experten.de

☎ Telefon: 06233 / 51 11-113

☎ Telefon intern: 113

🎁 Geburtstag: 13.10.1961



Hofmann, Andreas

✉ Mail: andreas.hofmann@abacus-experten.de

☎ Telefon: 06233 / 51 11-134

☎ Telefon intern: 134

🎁 Geburtstag: 07.08.1984

AXG Intranet



Bitte beachten Sie: Das Intranet wurde erst gestartet

- Haben Sie Nachsicht bei Fehlern (falsche Namensschreibweise, Geburtstage, etc.)
- Verbesserungsvorschläge und Fehlermeldungen können gerne an:
Niklas.Treibel@abacus-experten.de gesendet werden
- Lassen Sie sich nicht irritieren:
Nutzen Sie das Intranet bei Bedarf gerne und scheuen Sie nicht davor zurück Fragen zu stellen



baV für ALLE? Ab 2022!



Wie setzen wir den verpflichtenden baV Arbeitgeberzuschuss ab 2022 um und was ist wichtig zu Wissen?!

Was ändert sich für Arbeitgeber?:

- Arbeitgeber stehen seit dem 1. Januar 2022 in der Pflicht bei der Entgeltumwandlung einen Zuschuss in Höhe von 15 Prozent zu leisten, soweit er durch die Entgeltumwandlung Sozialversicherungsbeiträge einspart. Festgesetzt ist die im § 1a Abs. 1a BetrAVG (Betriebsrentengesetz).

Was passiert bei Missachtung des Pflichtzuschusses?:

- Arbeitgeber, die ihren Arbeitnehmern nicht den verpflichtenden Zuschuss zahlen, missachten die gesetzliche Regelung und müssen mit den folgend aufgeführten Konsequenzen rechnen:
 - **Schadenersatz:** Der Verstoß gegen die gesetzliche Regelung macht den Arbeitgeber schadenersatzpflichtig gegenüber seiner Arbeitnehmer, die Anspruch auf die Leistung haben. Der Arbeitgeber muss den Versorgungsberechtigten in der vollen Leistungshöhe, auf die er Anspruch hat, entschädigen.
 - **Strafrechtlicher Tatbestand:** Überschreiten die Entgeltumwandlung und der Arbeitgeberzuschuss gemeinsam die 4 Prozent BBG, muss der Arbeitgeber (teilweise) Sozialversicherungsbeiträge abführen. Tut er dies nicht, so macht er sich strafbar gemäß § 266a Abs. 1 StGB. Das gilt auch für nicht durchgeführte Erhöhungen durch den Arbeitgeberzuschuss, da Sozialversicherungsbeiträge vorenthalten werden.
 - **Haftungsrisiken:** Neben den strafrechtlichen Konsequenzen, muss der Arbeitgeber mit Haftungsrisiken rechnen. Dem Versorgungsberechtigten entsteht durch den fehlenden Pflichtzuschuss eine Versorgungslücke für die der Arbeitgeber haften muss (§ 1 Abs. 1 Satz 3 BetrAVG). Das kann schnell teuer werden.

baV für ALLE? Ab 2022!



Wie setzen wir den verpflichtenden bAV Arbeitgeberzuschuss nun um?

Umsetzung bei AXG:

- Intern wie auch extern erhält jede bei uns angestellte Person (jede Neueinstellung direkt bei der Einstellung/ jeder Bestandsmitarbeiter*in) eine Schreiben von uns indem die Option zur baV erklärt und gegeben wird, mit den Kontaktdaten des Versicherungsmaklers.
- Wir digitalisieren und legen das Ganze in der Mitarbeiterakte in AÜ Office und in der Akte selbst ab.
- Das Schreiben geht eingescannt per Mail (von jeder Abteilung/ jedem GB/ jeweils) an unseren Ansprechpartner Herrn Kreitzberg zur Bearbeitung/Erfassung.

Profis zur Hilfe!:

- Durch die Zusammenarbeit mit einem bAV Spezialisten können wir darauf vertrauen, dass alle Entgeltumwandlungsvereinbarungen geprüft und gegebenenfalls angepasst werden. Hier machte es Sinn, sich professionelle Unterstützung von einem bAV Experten zu holen, um finanzielle Verluste, strafrechtliche Konsequenzen und Haftungsrisiken zu vermeiden.
- **Unser Ansprechpartner/Versicherungsmakler :**

Hofmann Vers. Verm. GmbH, Auf dem Sand 10, 40721 Hilden

Der Ansprechpartner dort: Herr Martin Kreitzberg

Tel: 02103-7895411; Mobil: 0151-50626829; E-Mail: martin.kreitzberg@hofmann-vers.de

baV für ALLE? Ab 2022!



Dokumentation:

- Unser Partner übernimmt die Dokumentation der Gespräche mit den Interessenten (unsere MA) für die baV und erfasst auch alle weiteren Informationen wie Absagen etc.
- Wir erhalten einmal pro Jahr eine Aufstellung über seine Tätigkeiten und die o. g. erfassten Informationen.
- Damit sind wir im Prüfungsfall abgesichert und haben der Auskunftspflicht genüge getan.

Keine Rückmeldung von Bestandsmitarbeitern*innen?! Was nun?:

- Entweder einbestellen und das Schreiben vorlegen/ erklären bis zum Ausfüllen und Unterschrieben oder solange per Mail oder Post zusenden bis der Rückläufer da ist.
- Keine Rückmeldung geht nicht!

Hinterlegung der Unterlagen in AÜ Office AÜ / WV:

- Die Unterlagen sind nunmehr Bestandteil der Arbeitsvertragsunterlagen. Sie müssen bei jeder Einstellung ausgefüllt und an den Ansprechpartner geschickt werden (per Mail)

Intern:

- Das Gleiche gilt bei Neueinstellung intern und für Bestandsmitarbeitern*innen der AXG intern.



Bitte bleiben Sie gesund!

Viele Grüße
Peer Weilenmeyer

www.abacus-experten.de

Kompetent. Vernetzt. Erfolgreich