

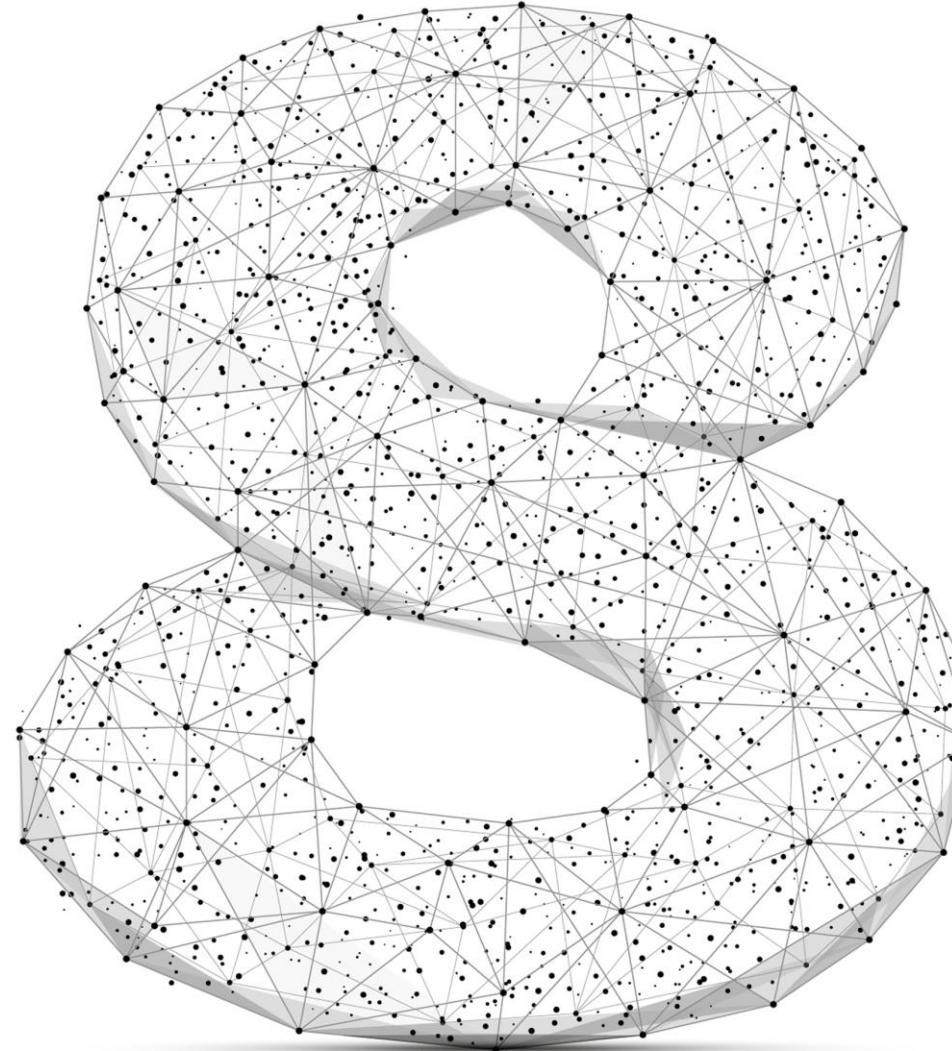
# Newsletter

## August 2022

[www.abacus-experten.de](http://www.abacus-experten.de)

**Kompetent. Vernetzt. Erfolgreich**

08. Newsletter AXG | 28.08.2022



# Die wichtigsten Neuigkeiten kurz und knapp

## ▪ Kolleginnen/ Kollegen:

- Neuzugänge: - Herr Andreas Hirschmann zum 01.08. im GB III Finanzbuchhaltung
  - Herr Kevin Neumann zum 01.08. im GB II für NL EH/BAC & SIE im Recruiting/Vertrieb /Soziale Medier
  - Herr Oliver Knipp zum 01.08. als NL Abacus Engineering Experten
- Beförderungen: Herr Rene Peschong zum Regionalleiter (RL) für Köln & Euskirchen
- Stellenwechsel: Herr Dieter Willeke wechselte offiziell in den Bereich Schulungen- und QM
  - Frau Yaren Ceyhan startet zum 01.08. ihre Ausbildung zur PDK
- **Kunden:**
- Bestandskunden AÜ: 44 aktiv; Neukunden AÜ: 4; PV: 4 & T2P: 1; SAS: 3
- Bestandskunden WV: 19; Neukunden WV: 1 Bestandskunden Buha: 28; Bestandskunden IT: 21

## ▪ Sonstiges:

- Safe the date = **15.09.2022** AXG Spätsommerfest in Speyer
- Start der **AXG Stars**



# QM bei AXG Überwachungsaudit durch MSzert GmbH vom 05.- 07.09.2022



## Warum?

- Ein Qualitätsmanagementsystem gehört heute für viele Unternehmen und Branchen zu einer Voraussetzung, um im Wettbewerb mithalten und bestehen zu können. Viele unserer Kunden erwarten/verlangen diese Zertifizierung sogar! Die Qualitätsmanagement-Norm ISO 9001 ist die national und international am weitesten verbreitete Norm im Qualitätsmanagement (QM).

## Weswegen?

- Anforderungsgrundlage für die Zertifizierung von Qualitätsmanagementsystemen ist die Norm DIN EN ISO 9001. National und international gilt für moderne Unternehmen jeder Größe und Branche ein QM-System nach DIN EN ISO 9001 als ideale Basis zum Nachweis seiner Kompetenz und Leistungsfähigkeit. Dabei zeichnet sich die Normenreihe dadurch aus, dass sie branchenunabhängig umgesetzt werden kann – sowohl bei Produktionsunternehmen als auch bei Dienstleistungsbetrieben.

## Vorteile einer Zertifizierung:

- Steigerung der Wirtschaftlichkeit, Stärkung der Mitarbeitermotivation, Klare Gliederung und Überschaubarkeit aller Abläufe und Prozesse im Unternehmen, Aufspüren von Verbesserungs- und Einsparpotenzialen, Ständiges Verbessern und Vereinfachen von Abläufen, Wettbewerbsvorteil durch höhere Kundenzufriedenheit, Marketingvorteile durch Imageaufwertung, Sicherstellung eines gleichbleibenden Qualitätsniveaus, Orientierung an Kundenwünschen
- **QM ist ein Bereich der lebt und sich weiterentwickelt, kein „in Stein gemeißelter und einmal fixierter“ Ablauf.**

# Xing & LinkedIn als Recruiting Tool

## ▪ Was bedeutet das?

- Beide Plattformen können aktiv, von jedem Mitglied der beiden Anbieter, zur Stellenteilung genutzt werden!

## ▪ Wer ist die Zielgruppe?

- Potenziell Qualifikationen die ab Facharbeiter Ausbildungen beginnen
- Tendenz Richtung kaufmännische-, technische-, Ingenieur- bzw. höherwertige Berufe
- Wichtig: Helfer oder Fachhelfer Stellen sind dort jeweils fehl am Platz

## ▪ Kernargumente:

- Die beiden Portale sind die Größten B2B Anbieter mit Millionen Mitgliedern
- Mitgliederzahl: Xing (19 Mio) & LinkedIn (722 Mio)
- Marktführer in den deutschsprachigen Ländern ist Xing
- Wir sorgen damit für zusätzliche Sichtbarkeit der freien Stellen
- Fast jede neue Stelle wird online gesucht



### Die Social Media Nutzerzahlen - weltweit - 2021

Die Nutzerzahlen beziehen sich auf monatlich aktive Mitglieder.  
\* Die Zahl für XING bezieht sich auf die Mitglieder im DACH-Bereich.



# Xing & LinkedIn als Recruiting Tool

## ▪ Was bedeuten die Gruppen in den Portalen?

- Beide Plattformen haben unzählige Gruppen die sich um spezielle Themen/Orte/Ziele etc. drehen
- In den Gruppen kommen sozusagen gleichgesinnte zusammen um sich um spezielle Themen u. ä. auszutauschen
- 



## ▪ Was ermöglichen die Gruppen?

- Potenzielle Bewerber/Qualifikationen/ Interessen direkt zu erreichen

## ▪ Kernargumente:

- Sie können so vielen Gruppen beitreten wie Sie gern möchten um u. a. Stellen zu teilen
- Viele Gruppen bieten direkt einen „Marktplatz“ an um Stellen zu posten die dann für z. B.: 30 Tage dort für die Mitglieder sichtbar sind
- Gruppen haben teilweise viele tausende Mitglieder

08. Newsletter AXG | 28.08.2022



## Fachgruppen: LinkedIn oder XING?



1.676.733 Fachgruppen  
bei > 500 Mio. Nutzern  
weltweit

+ Grosse Reichweite  
+ Internationalität  
+ Verknüpfung mit Publishing

87.672 Fachgruppen  
bei > 13 Mio. Nutzern  
weltweit

+ Deutschsprachige Gruppen  
+ Lokale Gruppen und Events  
+ Offene Gruppen



# Reminder: Urlaub/ Abwesenheit bei AXG

## ■ Warum wir unbedingt den Abwesenheitsassistenten einrichten müssen!?

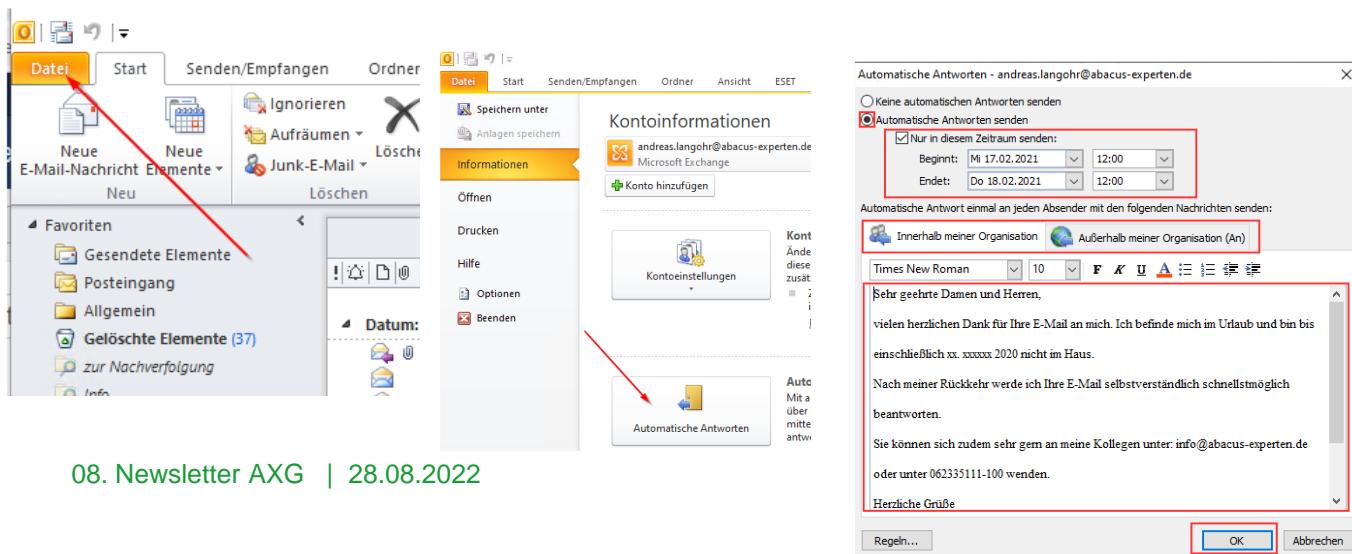
- Eingehende Mails werden damit mit der Information zur Abwesenheit beantwortet und E-Mail Versender (beide: extern und intern) damit informiert

## ■ Wie muss der Text aussehen/ gibt es eine Vorgabe?

- Ja, siehe rechte Vorlage unter diese dann IHRE Signatur gehört!

## ■ Gibt es die Vorlage im Intranet?

- Ja, siehe Link: [Abwesenheitsnotiz eintragen – ABACUS EXPERTEN \(abacus-experten.de\)](https://www.abacus-experten.de/abwesenheitsnotiz-eintragen)



08. Newsletter AXG | 28.08.2022

## Abwesenheitsnotiz Vorlage

Sehr geehrte Damen und Herren,

vielen herzlichen Dank für Ihre E-Mail an mich. Ich befinde mich im Urlaub und bin bis einschließlich xx. xxxx 2020 nicht im Haus.

Nach meiner Rückkehr werde ich Ihre E-Mail selbstverständlich schnellstmöglich beantworten.

Sie können sich zudem sehr gern an meine Kollegen unter: [info@abacus-experten.de](mailto:info@abacus-experten.de) oder unter 062335111-100 wenden.

Herzliche Grüße

xxxxx xxxx



# Reminder: SAS von AXG = Stellenschaltungsservice

## ▪ Was bedeutet SAS?

- Abacus Experten Stellenanzeigen-Service / Professionelle Stellenschaltung von Abacus = intern SAS genannt

## ▪ Wer ist die Zielgruppe?

- Kleine und mittlere Unternehmen (kurz KMU)
- Offene Stellen und keine Bewerbungen?
- Wir haben Know-how und Expertise in der Stellenschaltung
- Wir sorgen für Sichtbarkeit der freien Stellen
- Fast jede neue Stelle wird online gesucht

## ▪ Kernargumente:

- „Steigern der Reichweite und die online Sichtbarkeit der Stellenanzeige/n“
- „Das effektivere und schnellere Erreichen von qualifizierte Kandidaten
- „Mehr Bewerbungen erhalten und gezielt den nächsten Mitarbeiter/-in finden“:
  - ✓ Erstellung und Optimierung der Stellenanzeige (SEO, Google Trends, Indeed)
  - ✓ Effektives Multiposting bei ca. 40 Stellenbörsen
  - ✓ Social-Media-Kampagnen (Xing, LinkedIn, Facebook, Instagram, Pinterest)
- Rundum-Service aus einer Hand
- Kostenlose Beratung

# Reminder: SAS von AXG = Stellenschaltungsservice

## ▪ **Besonderheiten:**

- Der Kunde kann seine Kontaktdaten hinterlegen lassen
- Firmenlogos und Bilder von und mit dem Unternehmen können eingespielt werden

## ▪ **Unsere Ziele:**

- Die Marke AXG weiter etablieren und unsere Bekanntheit steigern
- Optimierung unserer Dienstleistungskompetenz
  - ✓ *Zusätzliches Instrument für unsere Kunden*
  - ✓ *„Partner in allen Personalfragen“*
  - ✓ *Effiziente und flexible Personallösungen, die individuell auf die Anforderungen und Wünsche unserer Kunden zugeschnitten sind*
- Cross Selling Potential

**Jeder Kunde bzw. Interessent hat potential für ein oder mehrere SAS!**

Bitte bleiben Sie gesund!

Viele Grüße  
Peer Weilenmeyer

[www.abacus-experten.de](http://www.abacus-experten.de)

**Kompetent. Vernetzt. Erfolgreich**