

FUTURE OF WORK

QUO VADIS PERSONALDIENSTLEISTUNG



VORSTELLUNG

ZUR PERSON



Oliver Knipp

48 Jahre

23 Jahre Personaldienstleistung

17 Jahre Leiter Vertrieb und Personal

2 ½ Jahre StartUp HR Tech

ab 01.08. Leiter Abacus Engineering Experten

INHALT

DAUER 15 MIN.



ENTWICKLUNGEN

Oxford Studie Osborne und Frey

OECD Studie

Pandemie



GENERATIONEN

Baby Boomer | Millenials | Gen Z

Wertewandel

Neue Anforderungen



AUSWIRKUNGEN

War for Talents

Social Impact

Maßnahmen

ENTWICKLUNGEN

WEGFALL DER EINFACHEN TÄTIGKEITEN / „HELFER U. CO.“



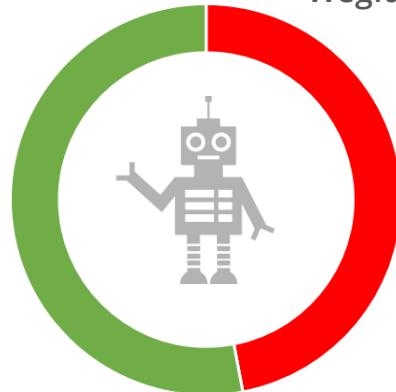
Future of Employment

Veröffentlichung 2013

47%

Wegfall der Arbeitsplätze

Zeitraum: 20 Jahre



Employment Outlook

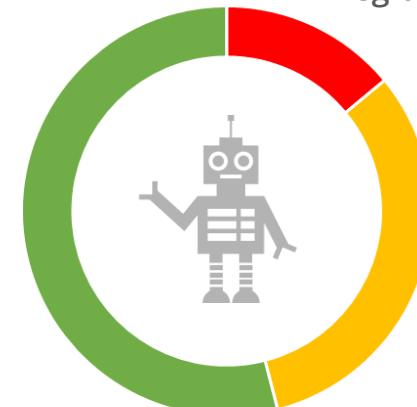
Veröffentlichung 2019

14%

Wegfall der Arbeitsplätze

Zeitraum: 20 Jahre

32%
Hohes Risiko



ENTWICKLUNGEN

WEGFALL DER EINFACHEN TÄTIGKEITEN / „HELFER U. CO.“



Bundesministerium
für Arbeit und Soziales

[...] Im Vergleich zu den USA ist der Anteil der Arbeitsplätze mit hoher Automatisierungswahrscheinlichkeit in Deutschland etwas größer [...]

ENTWICKLUNGEN

WEGFALL DER EINFACHEN TÄTIGKEITEN / „HELFER U. CO.“



2015 66 Einheiten

10.000 Mitarbeiter

2020 126 Einheiten

10.000 Mitarbeiter

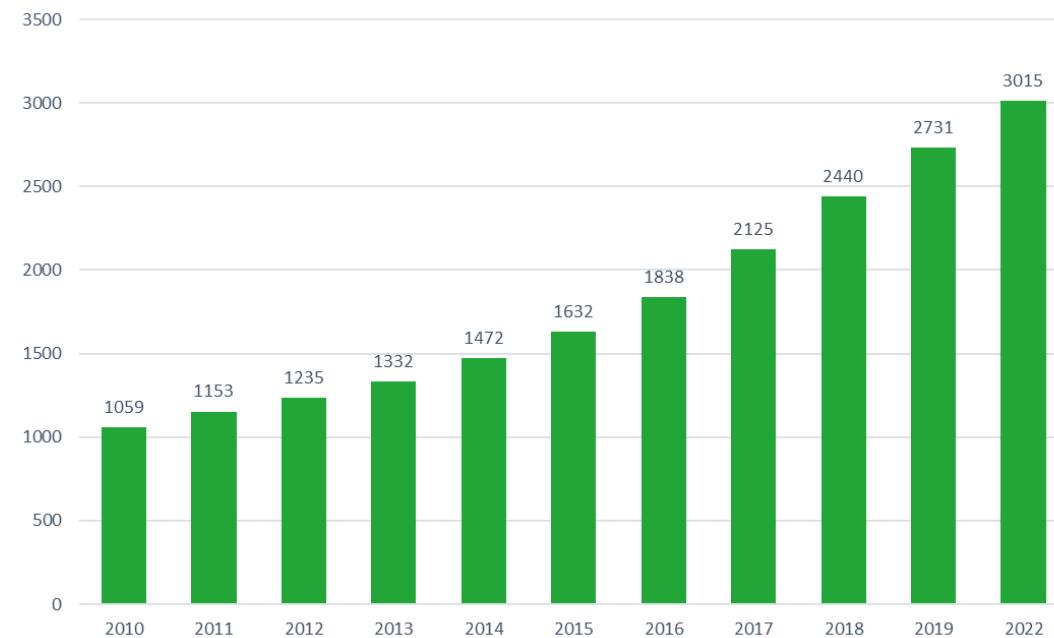
+ 91%

IN 5 JAHREN

2019 322 Einheiten

10.000 Mitarbeiter (GER)

Anzahl Roboter (in 10.000) weltweit 2010 bis 2022



INHALT

DAUER 15 MIN.



ENTWICKLUNGEN



Oxford Studie Osborne und Frey

OECD Studie

Pandemie



GENERATIONEN

Baby Boomer | Millenials | Gen Z

Wertewandel

Neue Anforderungen



AUSWIRKUNGEN

War for Talents

Social Impact

Maßnahmen

GENERATIONEN

DEFINITIONEN



BABY BOOMER

JAHRGÄNGE

1946 – 1964

EINTRITT RENTE
ab 2011



MILLENIALS

JAHRGÄNGE

1980 – 1993

EINTRITT RENTE
ab 2047



GENERATION Z

JAHRGÄNGE

1997 – 2012

EINTRITT RENTE
ab 2064

GENERATIONEN

GENERATION Z



Visuell geprägt



Wertschätzung / Karriere



Vernetzt



Work Life Balance



Umweltbewusst



Kommunikation / Transparenz



Gut ausgebildet



Schnelle Entscheidungswege

INHALT

DAUER 15 MIN.



ENTWICKLUNGEN



Oxford Studie Osborne und Frey

OECD Studie

Pandemie



GENERATIONEN



Baby Boomer | Millenials | Gen Z

Wertewandel

Neue Anforderungen



AUSWIRKUNGEN

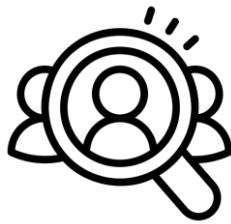
War for Talents

Social Impact

Maßnahmen

AUSWIRKUNGEN

QUO VADIS PERSONALDIENSTLEISTUNG



AUFWAND RECRUITING

- Employer Branding (Extern)
- Employee Experience (Intern)



WENIGER „HELFER UND CO.“

- Steigende Automatisierung
- Höhere Lohnforderungen



WAR FOR TALENTS

- Focus on Generation Z
- Weniger AÜ u. mehr PV



SOCIAL IMPACT

- Schere „Arm und Reich“
- Zunehmende Kriminalität



AUSWIRKUNGEN

MAßNAHMEN



POSITIONIERUNG IM MARKT

FIRST



BEST



DIFFERENT



FASTER



WARUM ABACUS EXPERTEN?

VISION

unser Ziel

MISSION

der Weg

OPERATIVE ZIELE

konkrete Maßnahmen

VIELEN DANK

FÜR DIE AUFMERKSAMKEIT



ENTWICKLUNGEN



Oxford Studie Osborne und Frey

OECD Studie

Pandemie



GENERATIONEN



Baby Boomer | Millenials | Gen Z

Wertewandel

Neue Anforderungen



AUSWIRKUNGEN



War for Talents

Social Impact

Maßnahmen