

Abacus Experten GmbH Schulungsmandant
Siemensstraße 4-6 • 67227 Frankenthal

Herr
Max Mustermann
Siemensstr. 4-6
67227 Frankenthal

Abacus Experten GmbH Schulungsmandant

Niederlassung Frankenthal
Siemensstraße 4-6
67227 Frankenthal
Tel.: 06233-5111100
E-Mail: info@abacus-experten.de
Internet: www.abacus-experten.de

Personal Nr.:	Unsere Zeichen	Datum
AXGAV 1	wil	Frankenthal, 22.12.2022

Abwicklungsvertrag

Die in diesem Vertragstext verwendete Bezeichnung „Mitarbeiter“ sowie sonstige Personenbezeichnungen erfolgen geschlechtsunabhängig. Sie werden ausschließlich aus Gründen der besseren Lesbarkeit verwendet.

1. Beendigung des Arbeitsverhältnisses

Der Arbeitgeber hat am . . . die ordentliche Kündigung ausgesprochen. Beide Parteien vereinbaren, dass der Arbeitnehmer diese als rechtswirksam akzeptiert und auf das Recht zur Erhebung einer Kündigungsschutzklage verzichtet. Das Arbeitsverhältnis endet mit Ablauf des 12.02.2023.

2. Abfindung

Um den Verlust des Arbeitsplatzes auszugleichen, erhält der Arbeitnehmer eine Abfindung in Höhe von einmalig € xxxx,xx. Diese Abfindung ist zum TT.MMMM.JJJJ fällig.

oder

2. entfällt

3. Gehaltsansprüche

Bis zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses erhält der Arbeitnehmer das reguläre Gehalt in Höhe von XXX Euro brutto pro Monat.

Als Option: Die einsatzbezogene Zulage und der Branchenzuschlag wird ebenfalls ausgezahlt. Des Weiteren zahlt der Arbeitgeber Zulagen/Provisionen/Prämien [etc.] in Höhe von einmalig XXX Euro brutto.

4. Freistellung, Urlaubsanspruch

Der Arbeitnehmer wird vom TT.MMMM.JJJJ bis zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses (unwiderruflich) vom Arbeitgeber von der Arbeit freigestellt. Ein noch bestehender Urlaubsanspruch und Arbeitszeitguthaben werden angerechnet.

5. Zeugnis

Der Arbeitgeber erteilt dem Arbeitnehmer ein wohlwollendes, qualifiziertes Arbeitszeugnis. Dieses wird auf den Zeitpunkt der Beendigung des Arbeitsverhältnisses datiert. Die zusammenfassende Beurteilung der Leistung soll der Note „sehr gut“ entsprechen. Auf Wunsch des Arbeitnehmers wird zu einem früheren Zeitpunkt ein Zwischenzeugnis ausgestellt.

6. Sperrzeit/ Meldepflicht

Wir weisen Sie darauf hin, dass Sie sich umgehend bei Ihrer zuständigen Agentur für Arbeit melden müssen. Der Arbeitnehmer ist sich darüber im Klaren, dass dieser Abwicklungsvertrag dazu führen kann, dass das Arbeitsamt eine Sperrfrist festlegen kann.

7. Ausgleichsklausel

Alle gegenseitigen Ansprüche, die mit dem Arbeitsverhältnis in Verbindung stehen, gelten mit Erfüllung dieser Vereinbarung als erledigt. Nicht davon eingeschlossen sind Schadensersatzansprüche aus unerlaubter Handlung sowie etwaige Ansprüche oder Anwartschaften auf Leistungen der betrieblichen Altersvorsorge.

22.12.2022 _____
Frankenthal, Abacus Experten GmbH Schulungsmandant
Dieter Willeke

22.12.2022 _____
Frankenthal, Max Mustermann