

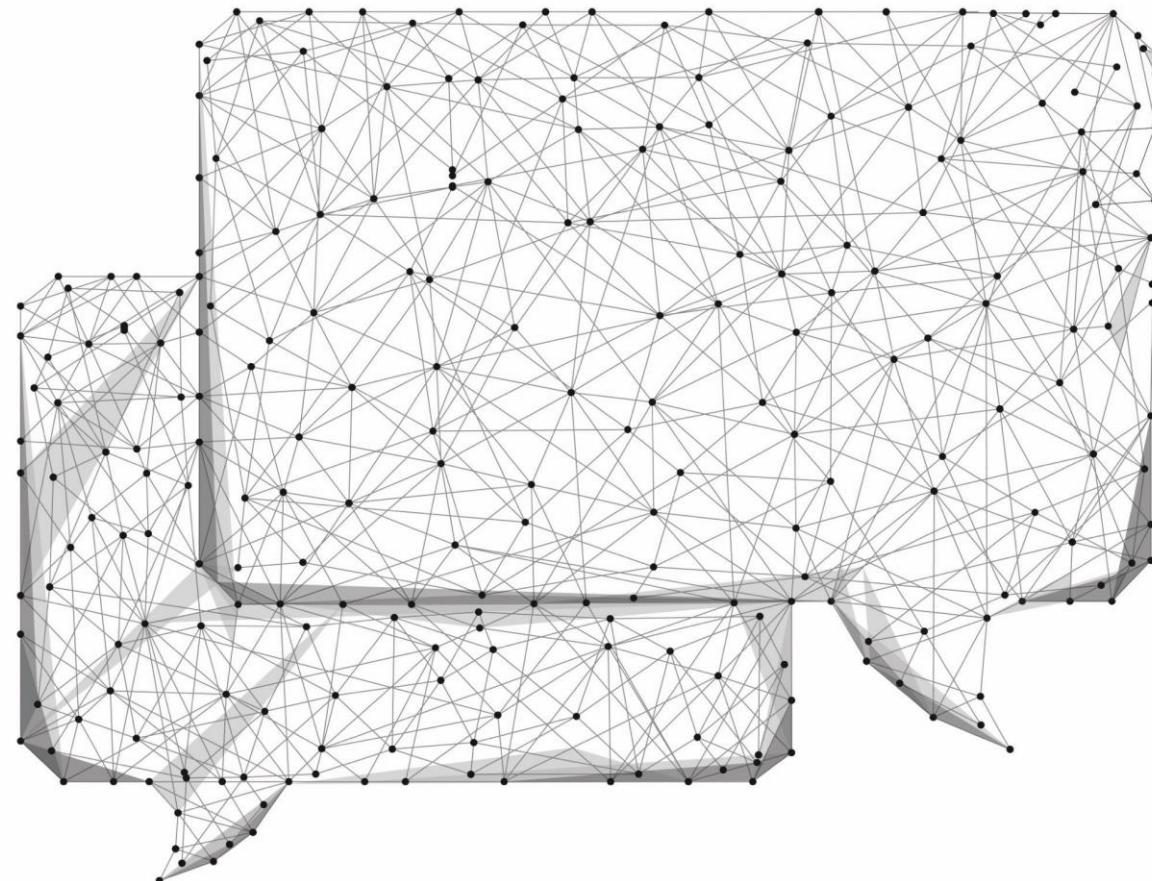
Abacus Experten

– Attacke Meeting 05.04.23 –

www.abacus-experten.de

Kompetent. Vernetzt. Erfolgreich

Attacke Meeting | Peer Weilenmeyer | 05.04.2023

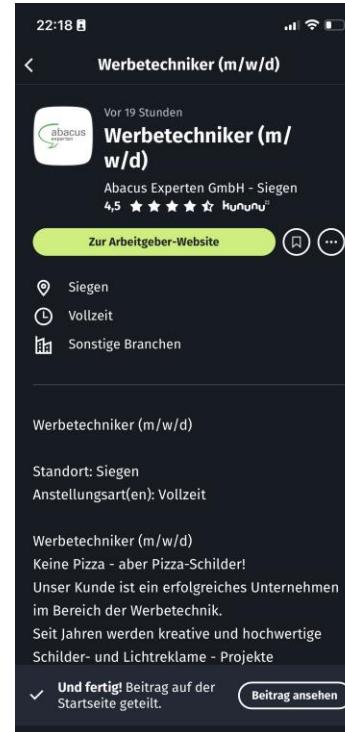


AXG Reminder & Brainstorming

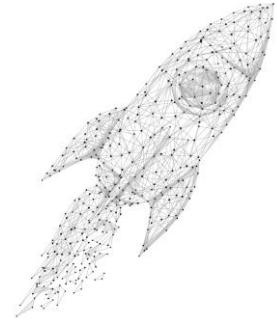
Zur Erinnerung :

- ✓ Perform EGZ Beantragung
- ✓ Aufenthaltsgenehmigungen (Befristung? AV Ende?) Systempflege!!!
- ✓ Aushänge in den NL's & Ersthelfer
- ✓ Bewertungen Kununu siehe Xing
- ✓ Bewerberbögen oder Daschu Bestätigung in zvooverecruit
- ✓ Ukraine Rekrutierung mit/durch JA
- ✓ 49 EUR Ticket?! Alternative?!
- ✓ Neue HP
- ✓ Margenoptimierung
- ✓ Buha

Attacke Meeting | Peer Weilenmeyer | 05.04.2023



AXG CRIFBÜRGEL Sicherheit bei Neu- und Bestandskunden



Stand der Dinge:

- Um in der aktuellen Corona Situation und den möglichen Risiken die damit verbunden sind, mit Neu- oder Bestandskunden, richtig/sicher agieren zu können haben wir uns vor geraumer Zeit für die Zusammenarbeit mit CRIFBÜRGEL entschieden.
- Zum Partner: CRIFBÜRGEL ist einer der führenden deutschen Anbieter von Kredit- und Bonitätsinformationen über Unternehmen sowie Konsumenten und bietet Lösungen im Kreditrisiko- und Adressmanagement und der Betrugsprävention. CRIFBÜRGEL gehört zur weltweit tätigen Wirtschaftsauskunftei-Gruppe CRIF mit Hauptsitz in Bologna, Italien. Die Gruppe ist heute mit über 5.000 Experten und 70+ Unternehmen in 30+ Ländern auf vier Kontinenten aktiv.

Risikominimierung!

- Um schnell und richtig entscheiden zu können haben wir folgenden Standard definiert: Ab sofort muss bei jedem Neukunden, vor Beginn der Zusammenarbeit, eine Bonitätsauskunft eingeholt werden (durch die Abteilungen oder Niederlassungen selbst, den/die Kunden Betreuen/Verantwortlichen).
- FYI: Bei einem Wert ab 4 oder schlechter muss eine Freigabe durch die Geschäftsführung bzw. durch die Prokuristen erfolgen.
- Diese Auskunft legen Sie dann in der Kundenakte ab.

Better safe than sorry!

https://de.wikipedia.org/wiki/Crif_B%C3%BCrgel <https://www.crifbuergel.de/de>

AXG CRIFBÜRGEL Sicherheit bei Neu- und Bestandskunden

Bildhaftes dazu:



- Wenn man sich bereits abgerufene Auskünfte anzeigen lassen möchte, klick man auf Online-Archiv und dann auf anzeigen (der Zeitpunkt darf hierbei aber nicht allzu lange her sein/Aktualität sicherstellen). Anfragegrund immer angeben. Bitte nur BoniCheck Kompakt benutzen.
- Bei Unternehmen mit Sitz im Ausland, direkt an MR wenden.
- Bei Fragen zum Portal, steht Ihnen Herr Miguel Reis sehr gerne als Hauptansprechpartner zur Verfügung.

Änderungen der Entgeltgruppen im iGZ

Es ist schon wieder soweit:

Wie bereits zum 01.10.22 und zum 01.01.2023 werden jetzt auch zum 01.04.2023 einige Entgeltgruppen (EG) angepasst.



Die neuen Werte der EG sehen wie folgt aus:

Entgeltgruppe	1	2a	2b	3	4	5	6	7	8	9
Wert ab 01.04.23	13,00	13,20	13,50	14,55	15,38	17,25	19,24	22,39	23,97	25,14
Wert ab 01.01.24	13,50	13,80	14,15	15,06	15,29	17,85	19,82	23,06	24,69	25,89



Änderungen der Entgeltgruppen im iGZ

Daraus ergeben sich natürlich auch neue Werte der Branchenzuschlagsregelungen.

Diese sind, wie Sie wissen, von den EG prozentual abhängig.

Bitte überprüfen Sie bei den BZ-Einsätzen Ihrer Mitarbeiter ob diese Anpassungen durchgeführt wurden.

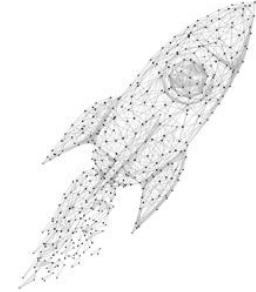
Ebenso ist bei allen Einsätzen zu prüfen, ob eine mögliche Zulage aufgezehrt wurde.

Hierfür ist es jedoch zwingend notwendig den Lohnlauf abzuwarten. Da AÜOffice die neuen EG erst ab Mitte April einspielen wird haben Sie noch ein wenig Zeit. (Aber das kennen Sie ja schon ☺☺)

Wenn Sie einmal dabei sind, bitte prüfen Sie auch die mit den Kunden vereinbarten Verrechnungssätze und deren Eintrag in AÜOffice.



Info zur Verbandsneugründung



Die Vorbereitungen zur Verbandsneugründung gehen voran. Beide Verbände gehen weiterhin davon aus, dass sie ihren Mitgliedern am 21. Juni des Jahres abgestimmte Beschlussvorlagen liefern können, die einen Mehrwert für die Branche bieten. Am 24. März wurde hierfür von den Vorständen der beiden Verbände ein neuer Verein gegründet, der erforderlich ist, um im Falle der Zustimmung beider Mitgliederversammlungen den neuen Verband aus der Taufe heben zu können. Auch ein Name wurde gefunden, der die Aufgabe und Zweck des neuen Verbandes zutreffend beschreibt: „Gesamtverband der Personaldienstleister e. V.“ enthält die Tatsache, dass dieser Verband die gesamte Branche – von Zeitarbeit über Personalvermittler bis hin zur Personalberatung und -entwicklung vertritt. Er ist sowohl Arbeitgeberverband als auch Wirtschaftsverband. Schließlich kommt in diesem Namen auch zum Ausdruck, dass sich zwei erfolgreiche Verbände dieser Branche verschmelzen wollen. Die Vorbereitungen sind noch nicht beendet. Wichtige Arbeitsgruppen wie z.B. zum Leistungsspektrum und zur Lobbyarbeit entwickeln Vorschläge zum Service und zur politischen Durchschlagskraft. Währenddessen gehen auch die rechtlichen und technischen Vorbereitungen für die Beschlussvorlagen der Mitgliederversammlungen voran. Denn das letzte Wort haben natürlich die Mitglieder auf den jeweiligen Versammlungen.

Ihr

Christian Baumann & Sebastian Lazay



AXG und der Datenschutz



▪ Daten? Bei uns???

- Wir **alle** haben täglich unglaublich viel mit Daten und der Datenverarbeitung zu tun, egal in welchem AXG Geschäftsbereich. Das bedeutet wir arbeiten ständig im Anwendungsbereich des Datenschutzes und sind verantwortlich für das was nach außen geht..

▪ Welche Daten wohin?

- Achten Sie darauf das Daten nur zu dem **Zweck** genutzt werden dürfen zu dem sie zum Beispiel erhoben/erfragt/eingefordert wurden! Eine Zweckänderung muss mitgeteilt werden.



▪ Auskünfte erteilen:

- Das Thema Auskünfte am Telefon erteilen ist ein **heikler Punkt**, bei dem **besondere Vorsicht** geboten ist!
- Geben Sie keine Auskünfte an Fremde/ Firmen/ Bewerber/ Mitarbeiter/ Ämter/ Behörden die vorher nicht von Ihnen überprüft wurden.



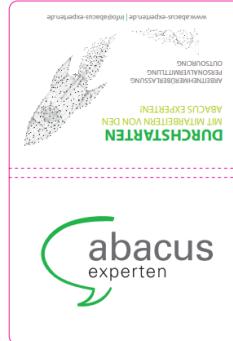
▪ Wie können wir prüfen?

- Lassen Sie sich eine E-Mail zusenden um zu prüfen wer eine Auskunft bei uns einholt und ob diese Person (natürlich oder juristisch) dies überhaupt darf. Geben Sie keine Informationen preis ohne zu hinterfragen WARUM und WOZU!

AXG & Werbemittel

- Aktuell haben wir wieder neue und bewerte Werbemittel bestellt**
- Für den Vertrieb (Kundengeschenke etc.) und selbstverständlich auch für die Interne Nutzung.**

- Ganz nach dem Motto: „Kleine Geschenke erhalten die Freundschaft“ gibt es (bald) wieder bestehende/bewehrte Klassiker und neue AXG Werbemittel zur Nutzung/zum Verschenken für dieses und nächstes Jahr.
- Darunter befinden sich für 2023 neue 4 Monats Kalender und Tischkalender sowie einen Weihnachtsartikel, Weihnachts –und Geburtstagskarten, div. Aufkleber, Dexto's, Gummibärchen, Taschen, Mappen, Schreibtischunterlagen, T Shirts ... kleine Din A5 Blöcke folgen etc.



baV für ALLE?!



Wie setzen wir den verpflichtenden bAV Arbeitgeberzuschuss seit 2022 um und was ist wichtig zu Wissen?!

Was ändert sich für Arbeitgeber?:

- Arbeitgeber stehen seit dem 1. Januar 2022 in der Pflicht bei der Entgeltumwandlung einen Zuschuss in Höhe von 15 Prozent zu leisten, soweit er durch die Entgeltumwandlung Sozialversicherungsbeiträge einspart. Festgesetzt ist die im § 1a Abs. 1a BetrAVG (Betriebsrentengesetz).

Was passiert bei Missachtung des Pflichtzuschusses?:

- Arbeitgeber, die ihren Arbeitnehmern nicht den verpflichtenden Zuschuss zahlen, missachten die gesetzliche Regelung und müssen mit den folgend aufgeführten Konsequenzen rechnen:
 - **Schadenersatz:** Der Verstoß gegen die gesetzliche Regelung macht den Arbeitgeber schadensersatzpflichtig gegenüber seiner Arbeitnehmer, die Anspruch auf die Leistung haben. Der Arbeitgeber muss den Versorgungsberechtigten in der vollen Leistungshöhe, auf die er Anspruch hat, entschädigen.
 - **Strafrechtlicher Tatbestand:** Überschreiten die Entgeltumwandlung und der Arbeitgeberzuschuss gemeinsam die 4 Prozent BBG, muss der Arbeitgeber (teilweise) Sozialversicherungsbeiträge abführen. Tut er dies nicht, so macht er sich strafbar gemäß § 266a Abs. 1 StGB. Das gilt auch für nicht durchgeführte Erhöhungen durch den Arbeitgerzuschuss, da Sozialversicherungsbeiträge vorenthalten werden.
 - **Haftungsrisiken:** Neben den strafrechtlichen Konsequenzen, muss der Arbeitgeber mit Haftungsrisiken rechnen. Dem Versorgungsberechtigten entsteht durch den fehlenden Pflichtzuschuss eine Versorgungslücke für die der Arbeitgeber haften muss (§ 1 Abs. 1 Satz 3 BetrAVG). Das kann schnell teuer werden.

baV für ALLE? Seit 2022!



Wie setzen wir den verpflichtenden bAV Arbeitgeberzuschuss nun um?

Umsetzung bei AXG:

- Intern wie auch extern erhält jede bei uns angestellte Person (jede Neueinstellung direkt bei der Einstellung/ jeder Bestandsmitarbeiter*in) eine Schreiben von uns indem die Option zur baV erklärt und gegeben wird, mit den Kontaktdaten des Versicherungsmaklers.
- Wir digitalisieren und legen das Ganze in der Mitarbeiterakte in AÜ Office und in der Akte selbst ab.
- Das Schreiben geht eingescannt per Mail (von jeder Abteilung/ jedem GB/ jeweils) an unseren Ansprechpartner Herrn Kreutzberg zur Bearbeitung/Erfassung.

Profis zur Hilfe!:

- Durch die Zusammenarbeit mit einem bAV Spezialisten können wir darauf vertrauen, dass alle Entgeltumwandlungsvereinbarungen geprüft und gegebenenfalls angepasst werden. Hier machte es Sinn, sich professionelle Unterstützung von einem bAV Experten zu holen, um finanzielle Verluste, strafrechtliche Konsequenzen und Haftungsrisiken zu vermeiden.
- **Unser Ansprechpartner/Versicherungsmakler :**

Hofmann Vers. Verm. GmbH, Auf dem Sand 10, 40721 Hilden

Der Ansprechpartner dort: Herr Martin Kreitzberg

Tel: 02103-7895411; Mobil: 0151-50626829; E-Mail: martin.kreitzberg@hofmann-vers.de

baV für ALLE? Seit 2022!



Dokumentation:

- Unser Partner übernimmt die Dokumentation der Gespräche mit den Interessenten (unsere MA) für die baV und erfasst auch alle weiteren Informationen wie Absagen etc.
- Wir erhalten einmal pro Jahr eine Aufstellung über seine Tätigkeiten und die o. g. erfassten Informationen.
- Damit sind wir im Prüfungsfall abgesichert und haben der Auskunfts- und Informationspflicht genüge getan.

Keine Rückmeldung von Bestandsmitarbeitern*innen?! Was nun?:

- Entweder einbestellen und das Schreiben vorlegen/ erklären bis zum Ausfüllen und Unterschreiben oder solange per Mail oder Post zusenden bis der Rückläufer da ist.
- Keine Rückmeldung geht nicht!

Hinterlegung der Unterlagen in AÜ Office AÜ / WV:

- Die Unterlagen sind nunmehr Bestandteil der Arbeitsvertragsunterlagen. Sie müssen bei jeder Einstellung ausgefüllt und an den Ansprechpartner geschickt werden (per Mail)

Intern:

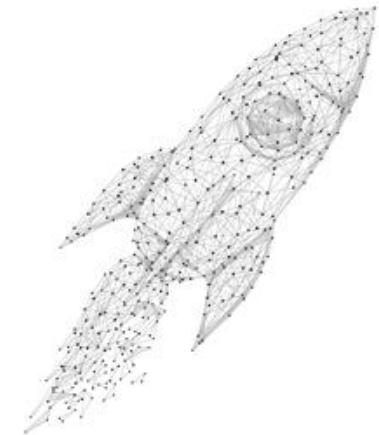
- Das Gleiche gilt bei Neueinstellung intern und für Bestandsmitarbeitern*innen der AXG intern.



AXG Recruiting Infos

- **Stepstone:**

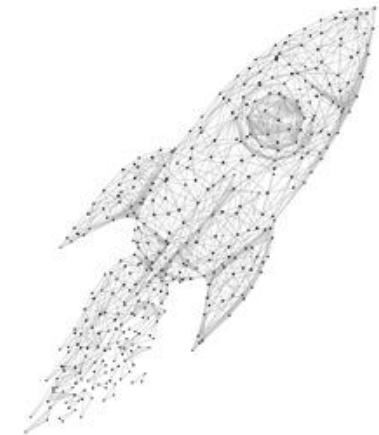
- Input von RS
- Neuer Plan für Zugang



AXG Recruiting Infos

- **Steaffery:**
- [► Mit Staffery automatisiert mehr Bewerbungen & Reichweite generieren](#)
 - Siehe Präsentation von staffery
 - Datenschutz Zustimmung via staffery & AXG
 - Zeitverlauf nächste Wochen
 - Bewerbungen E-Mail Eingang bearbeiten

staffery®



HAYS



QM bei AXG Überwachungsaudit durch MSzert GmbH kommt im September 23



Warum?

- Ein Qualitätsmanagementsystem gehört heute für viele Unternehmen und Branchen zu einer Voraussetzung, um im Wettbewerb mithalten und bestehen zu können. Viele unserer Kunden erwarten/verlangen diese Zertifizierung sogar! Die Qualitätsmanagement-Norm ISO 9001 ist die national und international am weitesten verbreitete Norm im Qualitätsmanagement (QM).

Weswegen?

- Anforderungsgrundlage für die Zertifizierung von Qualitätsmanagementsystemen ist die Norm DIN EN ISO 9001. National und international gilt für moderne Unternehmen jeder Größe und Branche ein QM-System nach DIN EN ISO 9001 als ideale Basis zum Nachweis seiner Kompetenz und Leistungsfähigkeit. Dabei zeichnet sich die Normenreihe dadurch aus, dass sie branchenunabhängig umgesetzt werden kann – sowohl bei Produktionsunternehmen als auch bei Dienstleistungsbetrieben.

Vorteile einer Zertifizierung:

- Steigerung der Wirtschaftlichkeit, Stärkung der Mitarbeitermotivation, Klare Gliederung und Überschaubarkeit aller Abläufe und Prozesse im Unternehmen, Aufspüren von Verbesserungs- und Einsparpotenzialen, Ständiges Verbessern und Vereinfachen von Abläufen, Wettbewerbsvorteil durch höhere Kundenzufriedenheit, Marketingvorteile durch Imageaufwertung, Sicherstellung eines gleichbleibenden Qualitätsniveaus, Orientierung an Kundenwünschen
- **QM ist ein Bereich der lebt und sich weiterentwickelt, kein „in Stein gemeißelter und einmal fixierter“ Ablauf.**

Schulungen bei AXG & deren Beurteilung



- **Unser QM (Qualitätsmanagement benötigt ihren INPUT:**
 - Das Weiterbilden und Schulen ist ein wichtiges Element für uns alle Wissen aufzufrischen oder neu Aufzubauen. In diesem Zug interessiert das QM Team (BGB, NM & PW) natürlich auch die Wirksamkeit und Qualität der absolvierten Einheiten. Hierzu gibt es eine AXG Schulungsbeurteilung die sie uns, nach der Teilnahme an der Schulung- oder Weiterbildung, kurz und knapp ausgefüllt zurück senden.
- **Wo liegen die Formulare:**
 - **Intranet:** [Schulungsbeurteilung – ABACUS EXPERTEN \(abacus-experten.de\)](http://Schulungsbeurteilung – ABACUS EXPERTEN (abacus-experten.de))
- **Warum die Dokumentation?:**
 - Die Qualität und Wirksamkeit der Schulung muss passen. Nur so können wir herausfiltern welche Anbieter hier für uns die Richtigen sind.
 - Zur jährlichen Dokumentation ist es im Rahmen der ISO Zertifizierung Bestandteil, eine Übersicht der durchgeföhrten Schulungen aufzulisten.
- **Was ist zu tun?:**
 - Wir bitten Sie, jeweils im Abwesenheitskalender einzutragen, wann Sie an einer Schulung teilnehmen. Im Anschluss daran ist – zeitnah – die Schulungsbeurteilung auszufüllen und an (stars@abacus-experten.de), per Mail, zu schicken.

AXG Mitarbeiterbenefits/ Mitarbeiterangebote

▪ Informationen/ Reminder dazu:

- Was sind Mitarbeitervergünstigungen?
- Namhafte Anbieter stellen Ihnen ihre Produkte und Dienstleistungen zu Sonderkonditionen zur Verfügung. Der Vorteil für Sie - Sie kommen in den Genuss deutlicher Nachlässe und exklusiver Leistungen. Die Nutzung der Plattform ist selbstverständlich kostenfrei.
- Den Zugang finden Sie unter <https://abacus-experten.mitarbeiterangebote.de/login>. Vor dem ersten Zugriff ist eine einmalige Registrierung mittels Ihrer Firmen E-Mail-Adresse erforderlich. Sofern Sie nicht über eine Firmen E-Mail-Adresse verfügen, nutzen Sie bitte die alternative Registrierung mit Ihrer privaten E-Mail-Adresse und geben den Registrierungscode: **bcs#cb20!** an.
- Auf die Mitarbeitervergünstigungen können Sie jederzeit von jedem internetfähigen PC aus zugreifen. Geben Sie dazu bitte o.g. URL (Internetadresse: <https://abacus-experten.mitarbeiterangebote.de/login>) in Ihren Browser ein und loggen sich mit Ihrer bei der Registrierung angegebenen E-Mail-Adresse und Passwort ein.
- Sie können auch die App laden und nach dem ersten Registrieren, via Link, jederzeit unterwegs die Angebote nutzen (corporate benefits).
- **PS: Unsere externen Mitarbeiter haben ebenfalls die Möglichkeit dieses Angebot zu nutzen.**
- Viel Spaß damit!



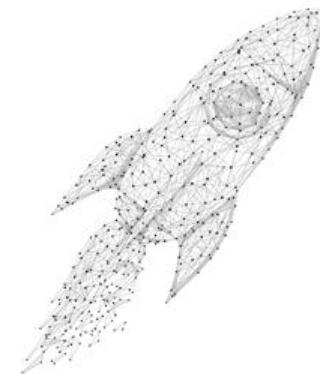
AXG Mitarbeiterempfehlungsprogramm (Apple)

- **Informationen / Reminder dazu:**

- **PS: Unsere externen Mitarbeiter haben ebenfalls die Möglichkeit dieses Angebot zu nutzen.**
- Viel Spaß damit!



Empfehlungsvideo neu 169.mp4



Unfallmeldungen bei AXG



▪ Informationen dazu:

- Bei Arbeits- und Wegeunfällen (mit mehr als drei Tagen Arbeitsunfähigkeit) ist der VBG eine Unfallanzeige zu übermitteln. Dies sollte in jedem Fall **binnen drei Tagen geschehen, nachdem der Unfall stattfand. Schwere und tödliche Unfälle sind umgehend vorab telefonisch, per Fax oder E-Mail zu melden.**
- Link zur Beschreibung/ Vorgehensweise: [VBG - Homepage – Arbeitsunfall](#)
- [Meine VBG - Unfall und Berufskrankheit melden](#)
- BTW: Unfälle von geringfügig Beschäftigten, so genannte Minijobber, müssen auch bei der Unfallversicherung gemeldet werden.

▪ Wer macht was?!

- Jede Niederlassung kümmert sich selbst um eine **umgehende** Bearbeitung.

▪ Wer bekommt die Anzeige zur Verwaltung intern:

- Zusätzlich zum Versicherungsträger VBG (von ihnen zu versenden) erhalten das Gewerbeaufsichtsamt oder das Staatliche Amt für Arbeitsschutz (erledigt HR). Um dies zu gewährleisten immer eine Kopie der Anzeige an Frau Rölle (HR) senden.



AXG ist wieder TOP Arbeitgeber und TOP Personaldienstleister 2023



- **TOP Arbeitgeber und TOP Personaldienstleister 2023, vom Focus Ausgezeichnet:**
 - Wir haben es wieder geschafft! Gratulation Ihnen allen dazu! Das Ganze ist definitiv ein Teamerfolg!
 - Das Siegel bedeutet wir liefern gute Qualität und Standards bei der „Kandidaten Reise“ (durch AXG) von der Bewerbung bis hin zur Einstellung/Zusage/ Absage etc.
 - Die Top-Listen wurden im Auftrag von FOCUS von dem unabhängigen Rechercheinstitut Statista GmbH erhoben. Am 12.05.2023 erscheinen die empfohlenen Personaldienstleister und Karriereportale zum ersten Mal im FOCUS Hauptmagazin (Ausgabe 20/23).
 - Denken Sie daran die aktuelle Urkunde auszuhängen (Mail NM)!



Attacke Meeting | Peer Weilenmeyer |





Danke!



S ystem
Qualitä T smanagement
Handh A bung
Unte R weisung
Revi S ion

A large green outline of a five-pointed star.

Bitte bleiben Sie gesund!

Viele Grüße
Peer Weilenmeyer

www.abacus-experten.de

Kompetent. Vernetzt. Erfolgreich