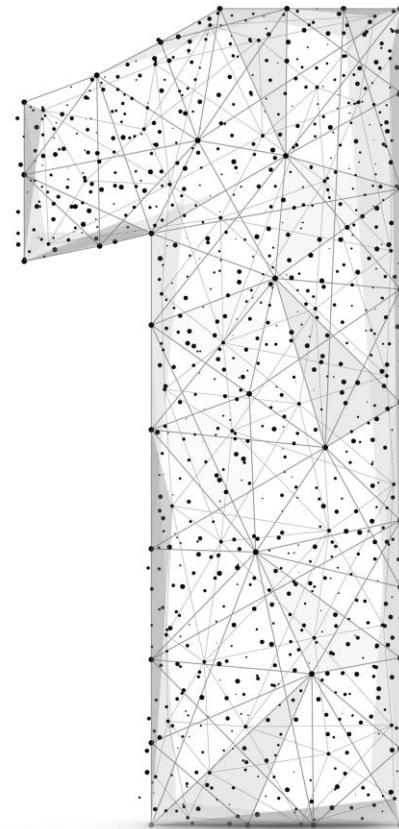


# Newsletter

Januar 2024



[www.abacus-experten.de](http://www.abacus-experten.de)

**Kompetent. Vernetzt. Erfolgreich**

01. Newsletter AXG | 30.01.2024

# Die wichtigsten Neuigkeiten kurz und knapp

## ▪ Kolleginnen/ Kollegen:

Neuzugänge: -

Stellenwechsel: -



## Kunden:

- Bestandskunden AÜ: 27 aktiv; Neukunden AÜ: 1; PV: 2 & T2P: 1 SAS: 0; Bestandskunden WV: 21; Neukunden WV: 0 Bestandskunden Buha: 22; Neukunden 1; Bestandskunden IT: 25, Neukunden IT: 1

## Sonstiges:

- Teilnahme an der 2. (Zuschlag erhalten) & 3. Ausschreibung der DB Zeitarbeit (deutschlandweit) durch EM
- Erinnerung: [Arbeitsschutzfilm](#) oder [Filme auf Englisch Videos \(arbeitsschutzfilm.de\)](#) sowie [Filme ohne Worte Videos \(arbeitsschutzfilm.de\)](#)
- Projekt Recruiting Ausland durch JA wurde zum Jahresende eingestellt
- Chatwerk Tool läuft zum 31.12.23 aus
- Erinnerung: Informationen externer Herkunft [Informationen externer Herkunft – ABACUS EXPERTEN \(abacus-experten.de\)](#)
- Neues Blatt für AXG-corporate benefits vorhanden/hinterlegt
- [Hinweisgeberschutzgesetz – ABACUS EXPERTEN \(abacus-experten.de\)](#)



# AXG Infos zu Trends und Prognosen für 2024



## ▪ Trends und Prognosen im Recruiting für 2024:

- **KI und Automatisierung im Recruiting:** Lassen wir uns überraschen, wie künstliche Intelligenz und Automatisierung im Jahr 2024 den Recruiting-Prozess revolutionieren werden. Von automatisierten Bewerbervorauswahlen bis hin zur Nutzung von Chatbots für den ersten Kontakt mit Kandidaten – AXG wird sich weiterhin hierzu beschäftigen und mögliche Ansatzpunkte Prüfen/Testen
- **Remote-Recruiting und virtuelle Onboarding-Prozesse:** Benötigen wir immer eine neue Niederlassung vor Ort? Mit dem wachsenden Trend zum flexiblen Arbeiten werden Recruiting- und Onboarding-Prozesse zunehmend digitalisiert. Wir prüfen die besten Praktiken für Remote-Recruiting, virtuelle Vorstellungsgespräche und effektive Onboarding-Methoden, um qualifizierte Talente erfolgreich einzubinden, unabhängig von deren Standort.
- **Employer Branding in der digitalen Ära:** Die Bedeutung einer starken Employer Brand wird im Jahr 2024 weiter zunehmen. Schauen wir zusammen wie erfolgreiche Unternehmen ihre Arbeitgebermarke stärken und welche Rolle digitale Medien, Social Media und Bewertungsplattformen dabei spielen. Wir holen uns Tipps, um unser Employer Branding zu optimieren und Talente effektiv anzusprechen.



# Änderungen bei der Krankenversicherung in 2024



## 3 spannende Fakten über die Änderungen/Anpassungen in 2024:

### ➤ Erhöhung der Kinderkrankentage

Pro Kind und Elternteil stehen Familien in den Jahren 2024 und 2025 nun 15 bezahlte [Kinderkrankentage](#) zu. Vor der Corona-Pandemie waren es regulär zehn Tage. Für Alleinerziehende erhöht sich der Anspruch entsprechend von 20 auf 30 Tage. Dies gilt ab 1. Januar 2024.

### ➤ Das E-Rezept wird verpflichtend

Das [E-Rezept](#) wird zum Standard und ab dem 1. Januar 2024 für alle gesetzlich Versicherten verpflichtend etabliert. Ärztinnen und Ärzte müssen das E-Rezept ausstellen. Patientinnen und Patienten haben dann drei Möglichkeiten, ein Rezept einzulösen: per Stecken der [elektronischen Gesundheitskarte \(eGK\)](#) in der Apotheke, per Anwendung der E-Rezept-App oder mittels Papierausdrucks.

### ➤ Gesundheits-ID für Versicherte

Ab dem 1. Januar 2024 müssen Krankenkassen ihren Versicherten auf Wunsch eine digitale Identität in Form einer GesundheitsID zur Verfügung stellen. Die GesundheitsID soll einen kartenlosen Zugang zu allen Anwendungen der Telematikinfrastruktur (TI) wie dem E-Rezept oder der [elektronischen Patientenakte \(ePA\)](#) und weiteren Anwendungen wie zum Beispiel [digitalen Gesundheitsanwendungen \(DiGAs\)](#), Patientenportalen und Terminservices ermöglichen.

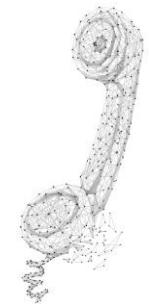


# Neue Beitragsbemessungsgrenzen & Änderungen in der Rentenversicherung für 2024

Zum 1. Januar 2024 steigen die Beitragsbemessungsgrenzen in der gesetzlichen Kranken- und Rentenversicherung. :



- Der Bundesrat hat einer entsprechenden Verordnung abschließend zugestimmt. Die Grenzwerte werden jährlich an die Einkommensentwicklung angepasst. Damit wird gewährleistet, dass die soziale Absicherung stabil bleibt.
- In der gesetzlichen Krankenversicherung (GKV) richten sich die Beiträge grundsätzlich nach dem allgemeinen Beitragssatz und dem Zusatzbeitragssatz. Der allgemeine Beitragssatz der GKV beträgt 2024 wie in den Jahren zuvor 14,6 Prozent. Der durchschnittliche Zusatzbeitrag wird sich 2024 um 0,1 Prozentpunkte auf 1,7 Prozent erhöhen. Jede Krankenkasse entscheidet selbst, welchen Zusatzbeitragssatz sie von ihren Versicherten verlangt. Die GKV-Beiträge werden jeweils zur Hälfte von Mitgliedern und Arbeitgebern bezahlt.
- **Die jeweiligen Änderungen teilt/teilt Ihnen Ihre Krankenversicherung mit.**



## Änderungen in der Rentenversicherung: Was sind Entgeltpunkte?

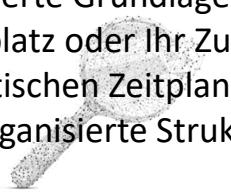
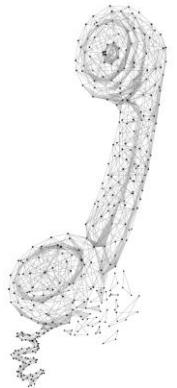
- Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte zahlen während ihres Berufslebens Beiträge in die Rentenversicherung ein, die in Entgeltpunkte umgerechnet werden. Entgeltpunkte dienen der Berechnung der Rente und werden auf Grundlage des durchschnittlichen Verdienstes berechnet, der ins Verhältnis zum individuellen Verdienst gesetzt wird. Grund hierfür ist, dass sich Löhne ständig ändern, und die Höhe der Rente nicht von der Wirtschaftsentwicklung entkoppelt werden soll.



# Start ins neue Jahr

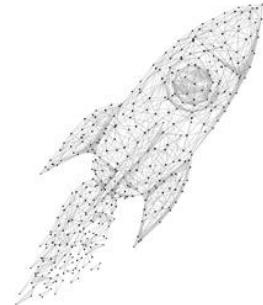
## 3 Tipps zu einem guten Start ins neue Jahr:

- **Gesundheitsvorsätze und Selbstfürsorge:** Planen Sie konkrete Schritte, um Ihre Gesundheit zu fördern und Ihr Wohlbefinden zu steigern. Dies könnte die Umsetzung von regelmäßiger Bewegung, gesunder Ernährung oder Stressmanagement-Techniken umfassen. Berücksichtigen Sie auch ausreichend Erholung und Schlaf. Selbstfürsorge ist entscheidend für langfristiges Wohlbefinden, und der Jahreswechsel bietet eine gute Gelegenheit, positive Gewohnheiten zu etablieren.
- **Reflektion und Zielsetzung:** Nutzen Sie den Jahreswechsel als Gelegenheit zur Reflexion über das vergangene Jahr. Identifizieren Sie sowohl persönliche als auch berufliche Höhepunkte und Herausforderungen. Setzen Sie sich klare, realistische Ziele für das neue Jahr. Diese können sich auf verschiedene Lebensbereiche beziehen, wie Gesundheit, Karriere, persönliche Entwicklung oder Beziehungen. Die klare Definition von Zielen gibt Ihnen eine Richtung und Motivation für das kommende Jahr.
- **Struktur und Organisation:** Schaffen Sie sich zu Beginn des neuen Jahres eine strukturierte Grundlage. Überprüfen Sie Ihre Termine, setzen Sie Prioritäten und organisieren Sie Ihren Arbeitsplatz oder Ihr Zuhause. Dies hilft, einen klaren Kopf zu bewahren und produktiver zu sein. Erstellen Sie einen realistischen Zeitplan und planen Sie Pausen ein, um eine ausgewogene Work-Life-Balance zu gewährleisten. Eine gut organisierte Struktur erleichtert die Umsetzung Ihrer Ziele und Aufgaben.



# Urlaub Planen / Abwesenheit bei AXG

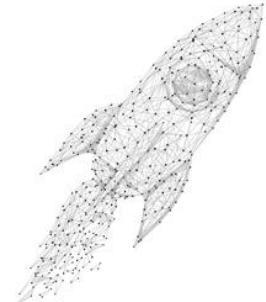
- **Resturlaub unbedingt verplanen aus 2023**
  - Resturlaub aus 2023 muss bis 31.03.24 genommen werden, sonst verfällt dieser
- **Urlaub Planen für 2024**
  - Verplanen Sie Ihren Urlaub in Gänze in 2024 / Keine Urlaube werden in 25 mitgenommen
- **Urlaub Planen ab 2024**
  - Der Haupturlaub für 2024 soll bis 31. Januar 24 feststehen/geplant sein (Änderungen sind immer noch möglich)
- **Urlaub eintragen/ Abwesenheitsnotiz**
  - Urlaub in Timebutler eintragen: [Timebutler - Urlaubsplaner, Zeiterfassung und Abwesenheitsplaner für Ihre Mitarbeiter](#)
  - Abwesenheitsnotiz im Outlook eintragen [mit Signatur](#)
  - Link: [Abwesenheitsnotiz eintragen – ABACUS EXPERTEN \(abacus-experten.de\)](#)



# Tarifpartner im GB II – aus IGZ & BAP wird GVP

## ▪ Wichtiges zum Verband

- Der GVP ist ein Zusammenschluss des Bundesarbeitgeberverbandes der Personaldienstleister (BAP) und des Interessenverbandes Deutscher Zeitarbeitsunternehmen (iGZ). Er verfügt deshalb über jahrzehntelange Erfahrung in der Interessenvertretung der Branche.
- Die Mitglieder beider Verbände haben sich 2023 für ein gemeinsames, starkes Branchen-Sprachrohr entschieden. Eine Vertretung, die künftig die Personaldienstleistung in ihrer ganzen Vielfalt umfasst.
- Der GVP ist ein Verband, der seinen Mitgliedern die Dienstleistungen bietet, die eine sich rasant verändernde Unternehmenswelt erfordert.



## ▪ Homepage des GVP

- Link: [Gesamtverband der Personaldienstleister e.V. \(GVP\)](https://www.gvp-verband.de)



**5.600**

**Mitgliedsunternehmen**  
... aus der Personaldienstleistung haben sich entschieden die Branche gemeinsam mit dem GVP zu gestalten.



**830.000**

**Beschäftigte in der Zeitarbeit**  
... haben sich entschieden ihren beruflichen Weg im deutschen Zeitarbeitsmarkt zu suchen.



**37.000.000.000**

**Euro Umsatz**  
... macht die Personaldienstleistungsbranche in Deutschland pro Jahr.



# Attacke in ein Erfolgreiches 2024!

Viele Grüße  
Peer Weilenmeyer

[www.abacus-experten.de](http://www.abacus-experten.de)

**Kompetent. Vernetzt. Erfolgreich**