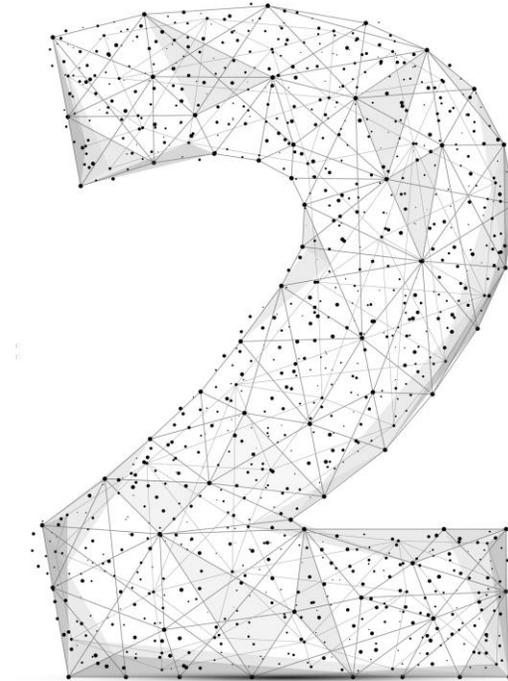


Newsletter

Februar 2024



www.abacus-experten.de

Kompetent. Vernetzt. Erfolgreich

02. Newsletter AXG | 29.02.2024

Die wichtigsten Neuigkeiten kurz und knapp

Kolleginnen/ Kollegen:

Neuzugänge: -

Stellenwechsel: -



Kunden:

- Bestandskunden AÜ: 24 aktiv; Neukunden AÜ: 1; PV: 1 & T2P: 1 SAS: 0; Bestandskunden WV: 21; Neukunden WV: 0 Bestandskunden Buha: 23; Neukunden 0; Bestandskunden IT: 26, Neukunden IT: 0

Sonstiges:

- ISO-Re-Zertifizierungsaudit im März wird intensiv vorbereitet durch DW (Stars & PW etc.)
- [Hinweisgeberschutzgesetz – ABACUS EXPERTEN \(abacus-experten.de\)](https://www.abacus-experten.de)
- [Abacus Experten als Arbeitgeber: Gehalt, Karriere, Benefits \(kununu.com\)](https://www.kununu.com)



AXG Infos zur ISO Re-Zertifizierung 2024 im März durch MSZert

■ Warum ISO Zertifiziert?:

- Kunden verlangen Standards die mit der Zertifizierung intern gewährleistet bzw. verlangt werden können.
- Die ISO-Zertifizierung ist wichtig, weil sie Unternehmen dabei hilft, bewährte Praktiken zu implementieren, Effizienz zu steigern, Kundenvertrauen aufzubauen und den Zugang zu Märkten zu erleichtern. Sie ermöglicht eine standardisierte Bewertung und Verbesserung von Geschäftsprozessen, was letztendlich zu besserer Qualität, höherer Kundenzufriedenheit und Wettbewerbsfähigkeit führt.
- **Risikomanagement:** Sie hilft Unternehmen, Risiken zu identifizieren, zu bewerten und zu minimieren, was ihre Stabilität und Resilienz verbessert.
- **Einhaltung von Vorschriften:** Sie ermöglicht es Unternehmen, gesetzliche und regulatorische Anforderungen einzuhalten, was rechtliche Probleme vermeidet und das Vertrauen der Interessengruppen stärkt.
- **Kostenreduktion:** Durch verbesserte Prozesse und Effizienz können Unternehmen Kosten senken und Ressourcen optimal nutzen.

02. Newsletter AXG | 29.02.2024



AXG Kununu Bewertungen

4,5 ★★★★★ kununu Score seit Profilbeginn Alle 54 Bewertungen

Mitarbeiter:innen Score letzte 24 Monate



Warum Kununu so wichtig ist:

- Kunden Bewertungsplattform für Arbeitgeber:** Kununu ist eine Online-Plattform, auf der Mitarbeiter ihre Arbeitgeber bewerten können. Es bietet eine transparente Möglichkeit für aktuelle und ehemalige Mitarbeiter, ihre Erfahrungen bezüglich Arbeitsumfeld, Unternehmenskultur, Management und Arbeitsbedingungen zu teilen.
- Informationsquelle für Jobsuchende:** Kununu dient auch als wertvolle Informationsquelle für Jobsuchende, die Einblicke in potenzielle Arbeitgeber suchen. Durch authentische Bewertungen und detaillierte Informationen können Nutzer fundierte Entscheidungen über potenzielle Arbeitgeber treffen (Verknüpfung zu Xing).
- Employer Branding für Unternehmen:** Unternehmen können Kununu nutzen, um ihre Arbeitgebermarke zu stärken (wird ergänzend im AXG-Xing Profil von uns angezeigt) und potenzielle Bewerber anzuziehen. Durch das Reagieren auf Bewertungen, das Hervorheben positiver Aspekte und das aktive Management ihres Profils können Unternehmen ihre Attraktivität als Arbeitgeber steigern.

➤ Sinnvoll Bewertungen forcieren ist hier wichtig für uns!

➤ Viele Millionen Klicks pro Jahr (Relevanz UN-Profil ist hoch) [Abacus Experten als Arbeitgeber: Gehalt, Karriere, Benefits \(kununu.com\)](#)



Änderungen bei der Krankenversicherung in 2024



3 spannende Fakten über die Änderungen/Anpassungen in 2024:

➤ Erhöhung der Kinderkrankentage

Pro Kind und Elternteil stehen Familien in den Jahren 2024 und 2025 nun 15 bezahlte [Kinderkrankentage](#) zu. Vor der Corona-Pandemie waren es regulär zehn Tage. Für Alleinerziehende erhöht sich der Anspruch entsprechend von 20 auf 30 Tage. Dies gilt ab 1. Januar 2024.

➤ Das E-Rezept wird verpflichtend

Das [E-Rezept](#) wird zum Standard und ab dem 1. Januar 2024 für alle gesetzlich Versicherten verpflichtend etabliert. Ärztinnen und Ärzte müssen das E-Rezept ausstellen. Patientinnen und Patienten haben dann drei Möglichkeiten, ein Rezept einzulösen: per Stecken der [elektronischen Gesundheitskarte \(eGK\)](#) in der Apotheke, per Anwendung der E-Rezept-App oder mittels Papiausdrucks.

➤ Gesundheits-ID für Versicherte

Ab dem 1. Januar 2024 müssen Krankenkassen ihren Versicherten auf Wunsch eine digitale Identität in Form einer GesundheitsID zur Verfügung stellen. Die GesundheitsID soll einen kartenlosen Zugang zu allen Anwendungen der Telematikinfrastruktur (TI) wie dem E-Rezept oder der [elektronischen Patientenakte \(ePA\)](#) und weiteren Anwendungen wie zum Beispiel [digitalen Gesundheitsanwendungen \(DiGAs\)](#), Patientenportalen und Terminservices ermöglichen.

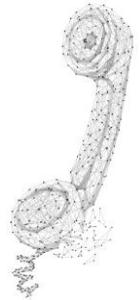


Neue Beitragsbemessungsgrenzen & Änderungen in der Rentenversicherung für 2024



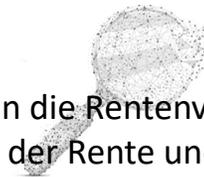
Zum 1. Januar 2024 steigen die Beitragsbemessungsgrenzen in der gesetzlichen Kranken- und Rentenversicherung. :

- Der Bundesrat hat einer entsprechenden Verordnung abschließend zugestimmt. Die Grenzwerte werden jährlich an die Einkommensentwicklung angepasst. Damit wird gewährleistet, dass die soziale Absicherung stabil bleibt.
- In der gesetzlichen Krankenversicherung (GKV) richten sich die Beiträge grundsätzlich nach dem allgemeinen Beitragssatz und dem Zusatzbeitragssatz. Der allgemeine Beitragssatz der GKV beträgt 2024 wie in den Jahren zuvor 14,6 Prozent. Der durchschnittliche Zusatzbeitrag wird sich 2024 um 0,1 Prozentpunkte auf 1,7 Prozent erhöhen. Jede Krankenkasse entscheidet selbst, welchen Zusatzbeitragssatz sie von ihren Versicherten verlangt. Die GKV-Beiträge werden jeweils zur Hälfte von Mitgliedern und Arbeitgebern bezahlt.
- **Die jeweiligen Änderungen teilt/teilen Ihnen Ihre Krankenversicherung mit.**



Änderungen in der Rentenversicherung: Was sind Entgeltpunkte?

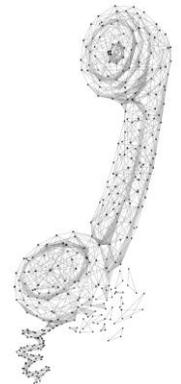
- Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte zahlen während ihres Berufslebens Beiträge in die Rentenversicherung ein, die in Entgeltpunkte umgerechnet werden. Entgeltpunkte dienen der Berechnung der Rente und werden auf Grundlage des durchschnittlichen Verdienstes berechnet, der ins Verhältnis zum individuellen Verdienst gesetzt wird. Grund hierfür ist, dass sich Löhne ständig ändern, und die Höhe der Rente nicht von der Wirtschaftsentwicklung entkoppelt werden soll.



Ausstellung der Lohnsteuerbescheinigungen für 2023 und 2024

3 Tipps zu einem guten Start ins neue Jahr:

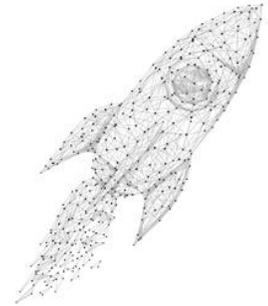
- Eine der Aufgaben zum Jahresanfang ist die Ausstellung der Lohnsteuerbescheinigung für 2023. Neu ist dabei insbesondere die zwingende Übermittlung der Steueridentifikationsnummer. Dazu hat die Finanzverwaltung nun ergänzende Hinweise veröffentlicht. Darüber hinaus wurde das Muster der Lohnsteuerbescheinigung für 2024 veröffentlicht, das bei ausscheidenden Beschäftigten bereits Anwendung findet.
- Der Arbeitgeber hat nach Abschluss des Lohnkontos der zuständigen Finanzbehörde für jeden Arbeitnehmer und jede Arbeitnehmerin eine elektronische Lohnsteuerbescheinigung zu übermitteln – dies bis zum letzten Tag im Februar des folgenden Jahres.
- Für den Jahresabschluss 2023 und die Übermittlung bis Ende Februar (im Jahr 2024 ist das der 29. Februar) sind zunächst die Lohnbescheinigungen nach dem Muster für 2023 zu verwenden (Bekanntmachung vom 8. September 2022, IV C 5 - S 2533/19/10030 :004).
- Die Verwaltung hat bereits die Muster für 2024 bekannt gemacht (Bekanntmachung vom 8. September 2023 - IV C 5 - S 2533/19/10030 :005). Sie kommen erstmals bei im Laufe des Jahres 2024 ausscheidenden Mitarbeitenden zur Anwendung. Bereits ab dem Jahr 2023 ist ausschließlich die Identifikationsnummer als Ordnungsmerkmal anzugeben. Die Verwendung der eTIN ist nicht mehr zulässig. Die Verwaltung hat nun Einzelheiten dazu geregelt, wie Arbeitgeber in Problemfällen diese Nummer erhalten können (BMF-Schreiben vom 23. Januar 2024 - IV C 5 - S 2295/21/10001:001).



AXG = Rechtsextremismus am Arbeitsplatz – nichts zu suchen!

■ Kein Platz bei uns! Statement dazu:

- In den vergangenen Wochen sind hunderttausende Menschen in Deutschland auf die Straßen gegangen und haben auf diversen Veranstaltungen für den Erhalt der Demokratie und gegen Rechtsextremismus demonstriert.
- Auch im Arbeitsverhältnis spielen gespaltene Meinungen, politische Äußerungen und der Umgang mit Extremismus immer wieder eine Rolle.
- AXG als Arbeitgeber will nicht damit in Verbindung gebracht werden und akzeptiert dies nicht! Bei uns arbeiten Menschen unterschiedlichster Herkunft und verschiedenster Kulturen in einem großen AXG Team zusammen.
- Rassistische Beleidigungen, Intoleranz und Fremdenfeindlichkeit sind eine Verletzung der Persönlichkeitsrechte und werden nicht geduldet.
- Rechtsradikale Meinungsäußerungen in sozialen Medien sind und werden nicht geduldet. Unsere Social-Media-Guidelines geben hier einen entsprechenden Rahmen.
- Je vielfältiger die/das Team/s je besser das Miteinander.



Abacus Alpha – Neue Beteiligungen



■ abacus neo

- Abacus neo lebt (Aus)Gründungen – denn sie sind selbst eine. Aus der Beteiligungsgesellschaft Abacus alpha entstanden. Abacus neo hat sich darauf spezialisiert, Unternehmen zu gründen.
- Während Abacus alpha der Buy and Hold-Strategie nachgeht, verfolgt Abacus neo die Build and Hold-Strategie.
- **Homepage abacus neo**
- Link: [Home | Abacus neo in Frankenthal \(abacus-neo.de\)](https://abacus-neo.de)



■ Smart PR

- Smart PR ist eine PR-Agentur mit kreativen Vor-, Quer- und Durchdenkern in Sachen Kommunikation und glauben daran, dass Qualität den Wert einer Aussage bestimmt und somit Ihre Zielgruppe am besten erreicht – nicht die Lautstärke.
- PR Agentur aus Düsseldorf für ganzheitliche Kommunikation – von Online PR über Social Media bis hin zu Strategieberatung.
- **Homepage smart PR**
- Link: [SMART PR | Agentur für Online-PR, Social Media und Strategie \(smart-pr.de\)](https://smart-pr.de)



Attacke!

Viele Grüße
Peer Weilenmeyer

www.abacus-experten.de

Kompetent. Vernetzt. Erfolgreich