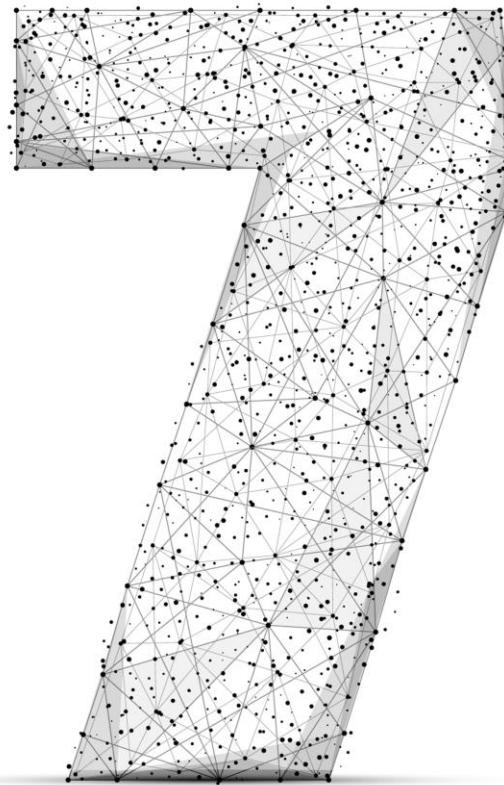




Newsletter

Juli 2025



www.abacus-experten.de

Kompetent. Vernetzt. Erfolgreich

07. Newsletter AXG | 31.07.2025



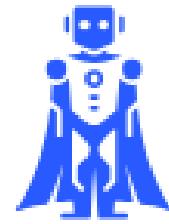
Die wichtigsten Neuigkeiten kurz und knapp

▪ Kolleginnen/ Kollegen:

Neuzugänge: -



Stellenwechsel: -



Kunden:

- Bestandskunden AÜ: 29 aktiv; Neukunden AÜ: 1; PV: 0 & T2P: 0 SAS: 1; Bestandskunden WV: 21; Neukunden WV: 0; Bestandskunden Buha: 25; Neukunden 0; Bestandskunden IT: 27, Neukunden IT: 0

Sonstiges:

- LinkedIn Postings via smart PR laufen + Garten Blog
- Werbemittel (div Sorten Kalender für 2026) in der Zentrale angekommen
- zvooveONE 6. Abrechnung in vollem Gange für GB II
- Zeiterfassung via Timebutler läuft



AXG Wir dürfen jetzt offiziell KI nutzen – und das ist erst der Anfang!

Ob **ChatGPT** oder **Microsoft Copilot**: Viele von uns haben längst damit experimentiert, sei es, um Texte schneller zu schreiben, Ideen zu sammeln oder den Kopf frei zu bekommen. Ab sofort ist das nicht nur erlaubt, sondern sogar gewünscht.

Mit unseren neuen **IT-Sicherheitsrichtlinien** und den dazugehörigen **KI-Richtlinien** schaffen wir klare Regeln für den Umgang mit künstlicher Intelligenz, damit wir die Vorteile dieser Technologien mutig, verantwortungsvoll und kreativ nutzen können.

KI ersetzt uns nicht - sie unterstützt uns. Sie macht unsere Arbeit nicht überflüssig, sondern oft einfach besser, schneller, leichter.

Was genau erlaubt ist und worauf wir achten müssen, findet ihr im **Intranet** unter „**Mitarbeiter**“.

Wir sind überzeugt: Wenn wir alle neugierig bleiben, verantwortungsvoll handeln und uns gegenseitig inspirieren, dann wird KI ein echter Gewinn für unseren Arbeitsalltag.

Lasst uns gemeinsam ausprobieren, lernen – und Zukunft gestalten.



Reminder: AXG Zeiterfassung mit Timebutler - Schritt für Schritt

- **Timebutler im Handy-Browser öffnen**
 - Öffne auf deinem Handy einen Browser (z. B. Chrome oder Safari)
 - Gib ein: www.timebutler.de
 - Tippe auf „Login“ (oben rechts). 
 - Gib deinen Benutzernamen und dein Passwort ein.

- **Arbeitszeit starten (Stempeln)**
 - Nach dem Einloggen landest du auf dem Dashboard.
 - Tippe auf „Starten“, wenn du mit der Arbeit beginnst.

- **Pause**
 - Wenn du in Pause gehst, tippe auf „Pausieren“.
 - Nach der Pause erneut auf „Pausieren“ tippen, um die Pause zu beenden.

- **Feierabend machen**
 - Wenn dein Arbeitstag endet, tippe auf „Speichern“.

- **Abwesenheiten eintragen (z. B. Urlaub, Krankheit oder Arzttermin)**
 - Menü öffnen -> „Eigene Daten“ -> „Abwesenheiten“ -> „Abwesenheit eintragen“
 - Wähle Art der Abwesenheit (z. B. Urlaub, Krank, Arzt)
 - Datum auswählen
 - Mit „Speichern“ bestätigen

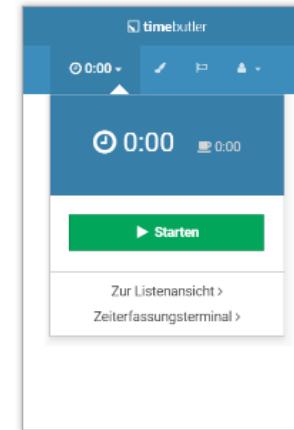


Arbeitszeiten mit der virtuellen Stempeluhr aufzeichnen

Mit wenigen Mausklicks kann jeder Mitarbeiter seine Arbeitszeiten über die virtuelle Stempeluhr aufzeichnen, Pausen eintragen und die gebuchten Zeiten auf Projekte und Kategorien buchen. Da Timebutler an jedem Ort mit Internetzugang verfügbar ist, können Ihre Mitarbeiter flexibel Ihre Arbeitszeiten aufzeichnen.

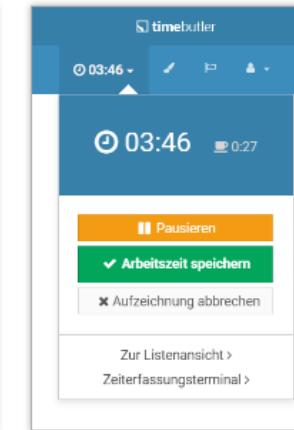
1 Stempeluhr starten

Mit einem Klick auf den Button "Starten" wird die Stempeluhr gestartet und die Aufzeichnung beginnt.



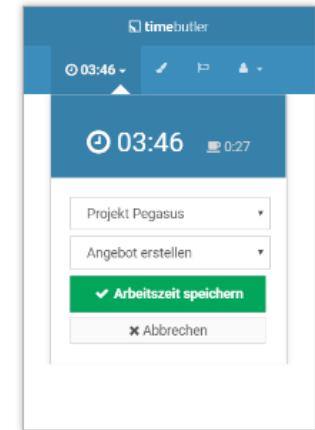
2 Stempeluhr Status anzeigen

Die Arbeitszeit wird in Echtzeit angezeigt. Pausen und Arbeitszeit können gespeichert werden.



3 Arbeitszeit speichern

Beim Stoppen der Stempeluhr kann die Arbeitszeit auf frei einstellbare Projekte und Kategorien gebucht werden.



AXG am Puls der Zeit



- Folgende Gesetzes-Neuerungen stehen in den kommenden Wochen und Monaten an:

- ✓ **1. Anpassung der Pfändungsfreigrenzen ab Juli 2025**

Nach der „Pfändungsfreigrenzenbekanntmachung 2025“ des Bundesjustizministeriums steigt der monatlich unpfändbare Grundbetrag von aktuell 1.491,75 auf **1.555 Euro** ab 1. Juli 2025

- ❖ [BMJV - Broschüren und Infomaterial - Pfändungsfreigrenzen für Arbeitseinkommen ab 1. Juli 2025](#)

- ✓ **2. Ausbildung 2025**

Der Ausbildungsstart 2025 in Deutschland erfolgt in der Regel zwischen dem 1. August und dem 1. September, abhängig von der Branche und dem Bundesland.

- ✓ **3. Mutterschutz bei Fehlgeburten**

Juni 2025 gilt Mutterschutz nach Fehlgeburten: gestaffelte Schutzfristen ab der **13. SSW** mit Anspruch auf Mutterschaftsgeld und Arbeitgeberzuschuss.

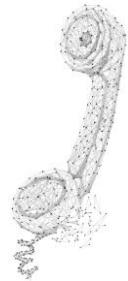
Berücksichtigung der Belastungssituation

Dieses Problem wurde nun durch den Gesetzgeber gelöst. Dies erfolgte durch eine gesetzliche Definition des Begriffes der „Entbindung“ (Legaldefinition) und durch Einführung gestaffelter Mutterschutzfristen nach einer Fehlgeburt ab der 13. Schwangerschaftswoche (15. Schwangerschaftswoche post menstruationem). Der Verlust des Fötus hat zu diesem Zeitpunkt bereits einen stärkeren Rückbildungsprozess zur Folge und bedarf daher einer gewissen Regenerationsphase.

[Gestaffelte Mutterschutzfristen nach einer Fehlgeburt | Arbeitsschutz | Haufe](#)



AXG: Infos von unserem Betriebsarzt medservio



➤ Grippeschutzimpfung... ja oder nein dieses Jahr?!

✓ Verlauf der letzten Grippesaison

- Die Grippesaison 2024/2025 war von einer deutlich erhöhten Krankheitslast geprägt und erreichte ihren Höhepunkt Anfang Februar 2025. Die Inzidenz akuter Atemwegserkrankungen stieg in dieser Zeit auf bis zu 6.900 Fälle pro 100.000 Einwohner. Ein Wert, wie er zuletzt vor der COVID-19-Pandemie beobachtet wurde.
- Hauptursache ist die weiterhin reduzierte Grundimmunität in der Bevölkerung. Während der Pandemiejahre (2020–2022) sorgten Kontaktbeschränkungen und Maskenpflicht für eine ausgebliebene Influenzazirkulation. Besonders jüngere Altersgruppen, die in dieser Zeit kaum Kontakt mit saisonalen Viren hatten, zeigten eine erhöhte Anfälligkeit. Das führte zu einer schnellen und flächendeckenden Ausbreitung der Grippe im Winter 2024/2025.

✓ Prognose für die Grippesaison 2025/2026

- Auch für die kommende Saison erwarten Fachleute eine überdurchschnittlich starke Influenza-Aktivität. Frühindikatoren deuten auf einen frühen Wellenbeginn – zwischen Mitte November und Anfang Dezember 2025 – sowie eine intensive Viruszirkulation hin, die mindestens das Niveau des Vorjahres erreichen dürfte.

[Medservio GmbH. Moderne Arbeitsmedizin und Arbeitssicherheit](#)

[Medservio Blog](#)



AXG: Infos von unserem Betriebsarzt medservio



➤ Grippeschutzimpfung... ja oder nein dieses Jahr?!

Grippeschutzimpfung 2025/2026 auf einen Blick

	Starke Grippewelle erwartet: Früher Beginn ab Mitte November
	Empfohlener Impfzeitraum: Mitte September bis spätestens Anfang November
	Aktualisierter Impfstoff: Verbesserter Schutz, insbesondere für über 60-Jährige
	Jüngere Beschäftigte profitieren besonders: Sie sind häufiger betroffen, zeigen oft milder Verläufe und tragen wesentlich zur Verbreitung bei
	Impfaktionen senken Ausfälle effektiv: Wirtschaftlich bereits ab dem ersten verhinderten Krankheitsfall gerechtfertigt

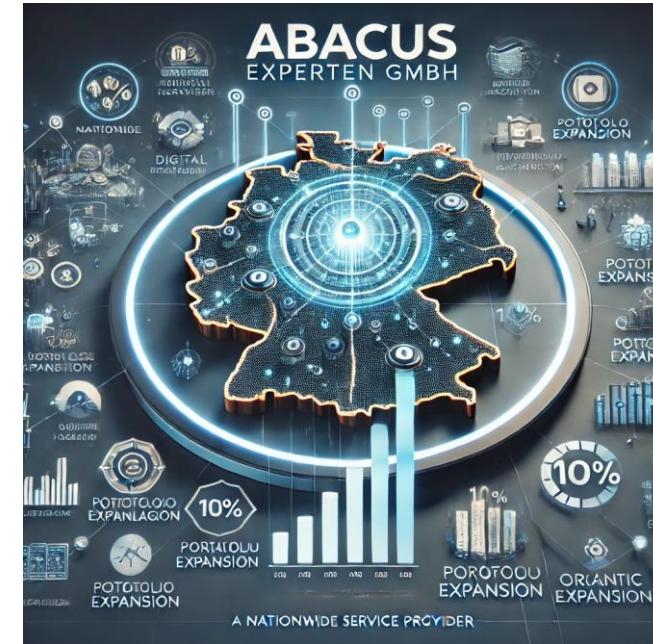
- ❖ Grippeimpfstoff 2025/2026
- Die für die Saison 2025/2026 zugelassenen Grippeimpfstoffe wurden virologisch aktualisiert und enthalten neue Viruskomponenten für alle Altersgruppen – mit einer verbesserten Passform, insbesondere gegen die H3N2-Variante, die in den letzten Jahren für viele Erkrankungen verantwortlich war.
- Für Personen ab 60 Jahren empfiehlt das RKI einen Hochdosis- oder adjuvantierten Impfstoff, der eine deutlich stärkere Immunantwort erzeugt. Studien zeigen für diese Altersgruppe eine Schutzwirkung von bis zu 80 % gegen symptomatische Verläufe.



AXG: Vision und Mission

Vision:

„Wir werden ein bundesweit agierender, breit aufgestellter Dienstleister, der unter anderem durch den Einsatz digitaler Technologien, Portfolioerweiterung und organischem Wachstum ein Umsatz- und Mitarbeiterwachstum von mind. 10% p.a. erzielt.“



Mission:

„Wir sind ein professioneller, kunden- und bewerberorientierter Anbieter von Dienstleistungen für u. a. Handwerk, Industrie und Handel in den Bereichen Buchhaltung, IT, Personalvermittlung, Arbeitnehmerüberlassung, SAS, Outsourcing und Datenschutz.“

AXG – Corporate Benefits

Wer ist unser Partner:



corporatebenefits
Ihre Mitarbeiterangebote



- **Corporate Benefits** ist ein Unternehmen, das sich auf **Mitarbeitervorteilsprogramme** spezialisiert hat. Es bietet Plattformen an, über die Mitarbeiter von Unternehmen **exklusive Rabatte und Sonderangebote** bei einer Vielzahl von Marken und Onlineshops erhalten können – z. B. bei Technik, Mode, Reisen oder Fitnessangeboten.

Links im Intranet:

- [Corporate Benefits](#) und [Attraktive Angebote für Abacus Experten GmbH-Mitarbeiter](#)

- ✓ Zielgruppe: Unternehmen, die ihren Mitarbeitenden zusätzliche Benefits bieten wollen = AXG (für alle externen sowie internen AXG Mitarbeiter*innen).
- ✓ Angebot: Eine digitale Plattform mit Rabatten bei Partnerunternehmen.
- ✓ Partner: Häufig große Marken wie Apple, Adidas, Booking.com, Samsung usw.
- ✓ Vorteil für AXG: Stärkung der Mitarbeiterbindung und -zufriedenheit.



Auto Finanzen Reisen Mode Freizeit Sport Food Tickets Wohnen Technik Mobilfunk Regionales

- ❖ Außerdem können Sie sich jederzeit die **App** laden um unterwegs schnell und einfach nach Partnern zu schauen.
- ❖ [corporate benefits – Apps bei Google Play](#)
- ❖ [corporate benefits im App Store](#)

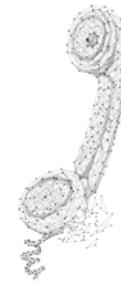


AXG – GvP Info's



Infos vom GvP zum Thema:

Ab 01.08.2025: Arbeitsverträge in Textform zulässig:



System
Qualitätsmanagement
Handlungsbasis
Unterweisung
Revision

- Zum 01.08.2025 tritt eine bedeutende tarifliche Änderung in Kraft: Die Manteltarifverträge von iGZ und BAP ermöglichen den Abschluss von Arbeitsverträgen in **Textform** (§ 126b BGB). Das heißt: Arbeitsverträge können künftig z. B. per E-Mail geschlossen werden – eine handschriftliche Unterschrift ist nicht mehr zwingend erforderlich.
- Diese Änderung wurde im Rahmen der Verhandlungen zum neuen DGB/GVP-Tarifwerk vereinbart, das am 01.01.2026 in Kraft tritt. Sie reagiert auf die gesetzlichen Neuerungen im Nachweisgesetz (NachwG), die bereits zum 01.01.2025 durch das Vierte Bürokratieentlastungsgesetz (BEG IV) eingeführt wurden.
- **Was bedeutet das für die Praxis?**
 - ✓ Ab 01.08.2025 genügt die Textform für Arbeitsverträge – etwa per E-Mail, PDF oder elektronisches Dokument.
 - ✓ Eine „höherwertige“ Form (z. B. Schriftform mit Unterschrift) ist weiterhin zulässig.
 - ✓ Bestehende Prozesse zum schriftlichen Vertragsschluss müssen nicht zwingend geändert werden.
 - ✓ Es besteht kein akuter Handlungsdruck, aber neue Möglichkeiten in der Vertragsgestaltung.
- **Hinweis:** Die aktualisierten iGZ- und BAP-Tarifbroschüren stehen auf der GVP-Website unter *Zeitarbeit > Basistarifwerke* zur Verfügung.



AXG – Google Rezessionen

Infos und Relevanz dazu:

- Google-Rezensionen sind **Kundenbewertungen**, die auf der Google-Plattform (insbesondere bei Google Maps und in der Google-Suche) zu einem Unternehmen abgegeben werden können. Wir haben für alle Bereiche/ Zentrale/ NL etc. Accounts die bewertet werden können.

Online-Sichtbarkeit & SEO

- ❖ Google-Rezensionen beeinflussen das Ranking in den lokalen Suchergebnissen (Local SEO). Unternehmen mit vielen positiven Bewertungen werden häufiger und prominenter angezeigt, z. B. im "Google Maps Pack".

Vertrauen & Glaubwürdigkeit

- ❖ Gute Bewertungen erhöhen das Vertrauen potentieller Kunden. Viele Kunden lesen Rezensionen, bevor sie eine Kaufentscheidung treffen – sie gelten oft als digitale Mundpropaganda.

Wettbewerbsvorteil

- ❖ Unternehmen mit besseren Rezensionen stechen gegenüber der Konkurrenz hervor. Bei vergleichbaren Angeboten entscheiden sich viele Kunden für das Unternehmen mit dem höheren Bewertungsdurchschnitt.

Risiken

- ❖ Falsche oder böswillige Rezensionen (z. B. von Mitbewerbern) können das Image schädigen. Ein schlechter Umgang mit negativer Kritik (z. B. nicht reagieren oder aggressiv antworten) kann den Ruf verschlimmern.

- Jede gute Rezession ist wichtig und hilft uns besser zu werden, Bewerber zu erreichen und Sichtbarkeit herzustellen. https://g.page/r/CdFNZz_R7dA6EBM/review



2025 - Attacke!

Viele Grüße
Peer Weilenmeyer

www.abacus-experten.de

Kompetent. Vernetzt. Erfolgreich